

به نام خدا



تلخیص و تجميع بخشنامه‌ها،
دستورالعمل‌ها و دستورهای اداری
مربوط به مقاطعه‌کاران
(جایگزین مجموعه بخشنامه‌های ۱۴ جدید درآمد)

بخشنامه شماره

۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱

مورخ

۱۳۹۹/۱۲/۲۰



سازمان تامین اجتماعی



سازمان تامین اجتماعی

اعضای شورای تنقیح مقررات سازمان تأمین اجتماعی:

فرخ ملکوند فرد	عمران نعیمی
روزبه کردونی	محمد رضا جوان جعفری
مصطفی صادق	محمد مهدی صداقت

اعضای کارگروه تنقیح مقررات:

- ۱- محمد گورابی
- ۲- سید حسین هاشمی
- ۳- مقصود آرویش
- ۴- ولی میرزازاده
- ۵- محمد رضا اسدی
- ۶- فاطمه حنیفه
- ۷- حسین حیدری
- ۸- طبیبه سادات اسماعیلی
- ۹- فیروز بیگ محمدی

موضوع پروژه: تلخیص و تجميع

بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و دستورهای اداری مربوط به مقاطعه کاران (جایگزین مجموعه بخشنامه‌های ۱۴ جدید درآمد)

سفارش دهنده: سازمان تأمین اجتماعی (اداره کل حقوقی و قوانین)

مجری پروژه تنقیح مقررات:

مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی

ادارات تخصصی مسؤول تدوین

بخشنامه‌ها: اداره درمان وصول حق بیمه / اداره کل امور حقوقی و قوانین

ناظر تخصصی و مرجع بررسی نهایی:

شورای تنقیح مقررات

بخشنامه و دستورالعمل بازنگری شده:

۱۴ مورد و سایر مکاتبات و دستورات اداری صادره از سوی ادارات تخصصی مربوط

فهرست مطالب

۶۱	فصل پنجم مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی	۶	مقدمه
۶۲	فصل ششم تکالیف و تعهدات برعهده واگذارندگان کار، مقاطعه کاران و سازمان تأمین اجتماعی	۸	فصل اول قوانین و مقررات اجرایی
۶۶	فصل هفتم سایر موارد	۱۳	فصل دوم تشکیل پرونده مطالباتی و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان
۶۹	پیوست	۱۸	فصل سوم قراردادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط طرح های عمرانی (تملك دارایی های سرمایه ای دولت)
		۲۴	فصل چهارم قراردادهای مقاطعه کاری غیرعمرانی





در راستای رعایت اصل قانونمداری و شفاف‌سازی مقررات سازمانی، جلوگیری از انباشت بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های تکراری، مشابه و مغایر، اطلاع شرکای اجتماعی سازمان از حقوق و تکالیف مقرر، با هدف رضایت بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران و کارفرمایان، رعایت قوانین و مقررات جدید و همچنین آرای هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، کاهش شکایات علیه سازمان در مراجع نظارتی و قضایی، برنامه «تنقیح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های لازم‌الاجرا» در اولویت برنامه‌های سازمان قرار دارد. با توجه به کارایی و اثربخشی برنامه مذکور در اصلاح فرایندهای ارائه خدمات و تعهدات سازمان و جلب رضایت ذی‌نفعان، این برنامه به عنوان یکی از طرح‌های کاندید جایزه تجربه موفق سازمان‌های عضو ایسا در منطقه آسیا و اقیانوسیه سال ۲۰۱۸، معرفی شد و موفق به کسب گواهی تجربه موفق از ایسا گردید.

به‌منظور تنقیح و تلخیص بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوط به هر موضوع که در سنوات گذشته صادر گردیده است، این موضوعات در کمیته‌های تخصصی فرعی و کمیته تنقیح مقررات سازمان متشکل از مدیران و کارشناسان و با مشارکت نمایندگان ذی‌نفعان در جهت تحقق رویکرد سه‌جانبه‌گرایی در سازمان، مورد بررسی قرار می‌گیرند و پس از تدوین، متن نهایی توسط اینجانب صادر می‌گردد و بدین ترتیب کلیه بخشنامه‌های متعدد قبلی تبدیل به یک بخشنامه واحد شده و بخشنامه تنقیحی ملاک عمل سازمان خواهد بود. ضمناً پس از صدور بخشنامه مربوطه و همزمان با اجرایی شدن آن در سازمان، در راستای شفافیت و آگاهی‌بخشی ذی‌نفعان و مشمولان، بخشنامه موردنظر در

سایت سازمان تحت عنوان «دسترسی آزاد به بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها» منتشر و در دسترس عموم قرار می‌گیرد.

بخشنامهٔ تنقیحی حاضر با تجمیع، تلخیص و تنقیح تعداد زیادی بخشنامه و دستورالعمل به صورت سند واحد گردآوری شده و در تدوین آن، آخرین قوانین و مقررات مصوب در کشور به همراه جدیدترین آرای هیئت عمومی دیوان عدالت اداری مورد توجه قرار گرفته است. همچنین در تدوین این بخشنامه سعی شده علاوه بر جلب نظر ذی‌نفعان، مشکلات و ابهامات واحدهای اجرایی سازمان نیز در این زمینه مرتفع گردد.

مصطفی سالاری

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی

فصل اول: قوانین و مقررات اجرایی

اهمیت برخورداری از تأمین اجتماعی از نظر حوادث و بیماری‌ها، بیکاری، از کار افتادگی، بازنشستگی، مرگ و... موضوعی است مسلم و پذیرفته‌شده که مطابق اصل بیست و نهم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، دولت موظف به فراهم کردن زمینه برخورداری از این حق برای یکایک افراد کشور شده است و سازمان تأمین اجتماعی بر اساس قانون مصوب تیرماه سال ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی، رسالت مدیریت منابع و مصارف امور بیمه‌ای افراد مشمول، حفظ و به کارگیری منابع در اختیار و ارائه خدمات و ایفای تعهدات قانونی را بر عهده دارد و پیشینه تاریخی قوانین مربوط به بیمه تأمین اجتماعی بیانگر نگرش خاص قانون‌گذار به حمایت از نیروهای کار شاغل در قراردادهای مقطعه‌کاری و احقاق حقوق و تحت پوشش درآوردن این گروه بیمه‌شدگان دارد و به شرح ذیل ضمن تأکید برانجام حمایت‌های قانونی از قاعده فوق پیروی نموده است.

۱- قوانین و مقررات اجرایی

قوانین

۱- مواد (۲)، (۴)، (۵)، (۲۸)، (۳۰)، (۳۵)، (۳۶)، (۳۸)، (۳۹)، (۴۱) و (۴۷) قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه سال ۱۳۵۴ و تبصره‌های الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ و ۱۳۹۴/۲/۱ به ماده (۳۸) قانون.



- ۲- تبصره یک ماده (۱) و تبصره دو ماده (۵) قانون بیمه اجباری کارگران ساختمانی مصوب ۱۳۵۲/۸/۲۱ مجلس شورای ملی.
- ۳- قوانین بیمه‌بیکاری مصوب ۱۳۶۶/۵/۶ و ۱۳۶۹/۶/۲۶ مجلس شورای اسلامی.
- ۴- ماده (۱۳) قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام.
- ۵- بند (ب) ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲.
- ۶- ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲.
- ۷- قانون الحاق یک تبصره به لایحه قانونی اصلاح ماده (۵) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۸/۱۱/۲۰ مجلس شورای اسلامی.
- ۸- قانون دریافت جرایم نقدی از کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که ظرف مهلت مقرر نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق بیمه‌شدگان و حق بیمه مربوطه اقدام نمی‌کنند و اصلاحات بعدی.
- ۹- قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر بین‌شهری مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸ و قانون اصلاح قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر بین‌شهری مصوب ۱۳۸۷/۵/۶ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۰- ماده (۷۷) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۱/۲۷/۱۳۸۰ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۱- بند (ج) ماده (۱۱) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۶/۵/۷ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۲- ماده (۲) قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی مصوب ۸۶/۸/۹ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۳- تبصره (۲) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی

در تأمین نیازهای کشور و تقویت آن‌ها در امر صادرات مصوب ۱۳۹۱/۵/۱ مجلس شورای اسلامی.

۱۴- ماده (۱۴) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آن‌ها در امر صادرات مصوب ۱۳۹۱/۵/۱ مجلس شورای اسلامی.

۱۵- ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴/۲/۱ مجلس شورای اسلامی.

۱۶- قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۲/۱۵.

آیین‌نامه‌ها

۱۷- آیین‌نامه طرز تنظیم صورت‌مزد و حقوق و مواقع ارسال آن‌ها به سازمان و اصلاحی‌های بعدی.

۱۸- آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت‌مزد، میزان و نحوه پرداخت حق‌بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی.

۱۹- آیین‌نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۳/۱۸ هیأت وزیران.

۲۰- آیین‌نامه‌های اجرایی قوانین بیمه‌بیکاری مصوب مجلس شورای اسلامی.

۲۱- آیین‌نامه نرخ و مآخذ حق‌بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق‌شده به مقاله‌نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار.

۲۲- آیین‌نامه اجرایی قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر بین شهری مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸.

۲۳- آیین‌نامه‌های اجرایی حمایت از صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی مصوب ۱۳۸۲/۱۰/۲۱ هیأت وزیران.

۲۴- آیین‌نامه اجرایی مربوط به نوع دفاتر، اسناد و مدارک و نگهداری

آن‌ها موضوع ماده (۹۵) قانون اصلاح قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۴/۴/۳۱ مجلس شورای اسلامی.

۲۵- مصوبه شماره ۱۲۹ مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۰۸ شورای عالی تأمین اجتماعی.

۲۶- مصوبه شماره ۱۴۳ مورخ ۱۳۶۴/۰۶/۰۶ شورای عالی تأمین اجتماعی.

۲۷- مصوبه مورخ ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیأت وزیران.

۲۸- مصوبه شماره ۴۴۰۹ مورخ ۱۳۶۶/۰۵/۱۸ شورای عالی تأمین اجتماعی.

۲۹- مصوبه شماره ۲۳۸ مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی.

۳۰- مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی.

۳۱- مصوبه شماره ۲۸۸ مورخ ۱۳۷۷/۰۴/۰۶ شورای عالی تأمین اجتماعی.

۳۲- مصوبه شماره ۱۰۰۰/۹۳۴۳ مورخ ۱۳۷۷/۴/۱۳ شورای عالی تأمین اجتماعی.

۳۳- مصوبه شماره ۲۰۰/۱۲۰۶۸ مورخ ۱۳۸۴/۰۷/۱۰ شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی.

۳۴- بند ۵ مصوبه شماره ۳۵۷ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی.

۳۵- بند ۴ مصوبه ۷۷ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۲۰ هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه.

۳۶- بند ۱۱ مصوبه ۸۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۹ هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه.

۳۷- مصوبه شماره ۹۴۱۴۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۱۷ هیأت وزیران.

۳۸- بند ۸ جلسه شماره ۱۱۱۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۷/۲۲ هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی.

۳۹- بند ۱ جلسه شماره ۱۸۱۶ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۲۳ هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی.

۲- دادنامه‌ها

- ۴۰- دادنامه شماره ۵۸ مورخ ۱۳۷۶/۰۵/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۱- دادنامه شماره ۸۴/۹ مورخ ۱۳۸۴/۰۱/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۲- دادنامه شماره ۶۵۱ مورخ ۱۳۸۵/۰۹/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۳- دادنامه شماره ۳۶۹ مورخ ۱۳۹۰/۰۸/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۴- دادنامه شماره ۴۰۰ مورخ ۱۳۹۰/۰۹/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۵- دادنامه شماره ۱۸۱۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۰۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۶- دادنامه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۷- دادنامه شماره ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۰۹ هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.
- ۴۸- دادنامه شماره ۱۱۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۲۹ هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.
- ۴۹- دادنامه شماره ۴۸۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۲/۳۱ هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.
- ۵۰- دادنامه شماره ۱۰۳۰۹ مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۲۸ هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.
- ۵۱- دادنامه شماره ۸۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۱/۲۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.

۵۲- دادنامه شماره ۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۲۹ هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.

۵۳- دادنامه شماره ۱۰۷۲۴ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۲ هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.

فصل دوم: تشکیل پرونده مطالباتی و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه‌شدگان

مطابق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ در مواردی که انجام کار به‌طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود، کارفرمایان مکلف می‌باشند مقطعه‌کاران را متعهد نمایند که کارکنان خود و کارکنان مقطعه‌کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نمایند و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده (۲۸) قانون بپردازند و جهت تضمین انجام این تعهد، کارفرمایان مکلف می‌باشند پرداخت پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط مقطعه‌کار را موقوف به صدور مفاصحاسب از سوی سازمان نمایند؛ لذا انجام تکالیف و تعهدات قانونی سه‌جانبه برعهده سازمان، واگذارندگان کار و مقطعه‌کاران مستلزم ارائه یک نسخه از قرارداد منعقد یا اسناد و مدارک و‌اگذاری عملیات مقطعه از سوی هر یک از طرفین پیمان و تشکیل پرونده مطالباتی نزد واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد.

در دوره اجرای قرارداد، مقطعه‌کاران موظف به ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان و پرداخت حق بیمه مقرر و ارسال قراردادهای منعقد با مقطعه‌کاران فرعی و سایر تکالیف مقرر طبق ضوابط و مقررات قانونی بوده و واگذارندگان کار نیز مکلف می‌باشند ضمن انجام تکالیف تصریح‌شده در قانون نسبت به ارسال متمم‌ها و الحاقیه‌های صادره، اعلام اصلاحات و تغییرات قرارداد اقدام، و در خاتمه عملیات پیمان، با اعلام اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به همراه صورت‌حساب‌ها و صورت وضعیت‌های قطعی تأییدشده به سازمان تأمین اجتماعی، درخواست مفاصحاسب نمایند؛ بدیهی است مطابق قانون الحاق یک تبصره به ماده

(۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ و آیین‌نامه اجرایی آن، در صورت عدم ارائه مفاد حساب مقاطعه کار ظرف یک سال از تاریخ فسخ، خاتمه یا تعلیق قرارداد، واگذارندگان کار مکلف می‌باشند نسبت به اعلام اطلاعات مبنای محاسبه و میزان پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به واحد اجرایی مربوطه اقدام نموده و سازمان نیز موظف می‌باشد با کنترل و نظارت بر حسن انجام تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار و مقاطعه‌کاران نسبت به مطالبه و وصول حق بیمه متعلقه و صدور مفاد حساب اقدام نماید، لذا با توجه به اهمیت موضوع، فرایند تخصیص شماره کارگاهی و تشکیل پرونده مطالباتی به شرح ذیل می‌باشد:

- دریافت قراردادهای مقاطعه‌کاری و تشکیل پرونده مطالباتی.

- احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد.

- تخصیص کد متمرکز پیمان.

- دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان.

۳- دریافت قرارداد مقاطعه‌کاری و تشکیل پرونده مطالباتی

واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند با توجه به ضرورت کنترل و نظارت اثربخش سازمان بر انجام تعهدات و تکالیف مقرر در قانون تأمین اجتماعی توسط مقاطعه‌کاران و در اجرای ماده (۷) آیین‌نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق موضوع ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی مصوب مورخ ۱۳۵۴/۱۲/۱۹ شورای عالی تأمین اجتماعی به شرح ذیل اقدام نمایند:

۱-۳- واحدهای اجرایی می‌بایست نسبت به دریافت نسخه کامل قرارداد به همراه ضمایم، پیوست‌ها، اسناد و مدارک مربوطه (اعم از اینکه قرارداد به صورت حضوری دریافت و یا غیر حضوری بارگذاری گردد) اقدام نمایند. در ضمن قراردادهایی که به زبانی غیر از زبان فارسی تنظیم گردیده، اخذ ترجمه رسمی اسناد قرارداد الزامی می‌باشد.

۲-۳- در خصوص قراردادهای محرمانه چنانچه مقاطعه‌کار با ارائه گواهی واگذارنده کار و در دوره اجرای عملیات پیمان درخواست تشکیل پرونده و

ارسال صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات را ارائه نماید، لازم است پس از بررسی و احراز اصالت و محرمانگی قرارداد از طریق اداره حراست اداره کل استان، واحدهای اجرایی نسبت به تخصیص کد کارگاهی اقدام نمایند.

۳-۳- واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند صرفاً نسبت به تشکیل پرونده مطالباتی جهت قراردادهای مقاطعه‌کاری که محل اجرای عملیات در حوزه عملکرد همان واحد واقع گردیده است اقدام نمایند.

۳-۴- چنانچه محل اجرای قرارداد خارج از حوزه عملکرد شعبه باشد به استثنا قراردادهای حالت‌های خاص مندرج در این بخشنامه و یا تمرکزهای صادره از سوی اداره کل وصول حق بیمه و ادارات کل استان، قرارداد می‌بایست به شعبه محل اجرای پیمان ارسال و مراتب نیز به واگذارنده و مقاطعه کار اعلام گردد.

۳-۵- مجوز تمرکز در یک شعبه، در ارتباط با قراردادهایی که محل اجرای آن در حوزه عملکرد یک استان پراکنده باشد توسط اداره کل مربوطه و قراردادهایی که محل اجرای آن در محدوده عملکرد چند استان باشد توسط اداره کل وصول حق بیمه صادر می‌گردد.

۳-۶- قراردادهای فرعی، در شعبه‌ای که جهت قرارداد اصلی تشکیل پرونده شده متمرکز می‌گردند و موارد خاص مندرج در این بخشنامه و یا مجوز خاص صادره از سوی اداره کل وصول حق بیمه یا ادارات کل استان از این قاعده کلی مستثنی می‌باشند.

۴) احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد

۴-۱- مشخصات طرفین قرارداد، موضوع، مبلغ، مدت و شرایط و تعهدات آنان جز ارکان اساسی کلیه قراردادها بوده و هر یک از ارکان قراردادها باید جامع و کامل باشد، لذا لازم است واحدهای اجرایی از انطباق کامل مشخصات مذکور از قبیل نام واگذارنده و مقاطعه کار شماره ثبت، شناسه ملی و دارنده حق امضای اشخاص حقوقی و شماره ملی و کد اقتصادی اشخاص حقیقی، مشخصات کامل و شناسنامه‌ای مقاطعه کاران حقیقی، نشانی

کامل اقامتگاه و شماره تلفن طرفین در قرارداد منعقد و مطابقت آن با اساسنامه و آگهی‌های تأسیس و تغییرات اشخاص حقوقی اطمینان حاصل نمایند.

۲-۴- آدرس اشخاص حقوقی، نشانی مندرج در آگهی روزنامه رسمی و آخرین تغییرات شرکت به عنوان اقامتگاه قانونی می‌باشد.

تبصره: تغییر آدرس شرکت‌های تعاونی که در مجمع به تصویب رسیده است و در مرحله ثبت در روزنامه رسمی می‌باشد تا ثبت در روزنامه رسمی رونوشت مصوبه مجمع ملاک خواهد بود.

۳-۴- نشانی پیمانکار شخص حقیقی، آدرس نامبرده که در متن قرارداد ذکر شده است می‌باشد و چنانچه در قراردادی نشانی شخص حقیقی درج نگردیده باشد، هنگام اخذ قرارداد لازم است به صورت مکتوب آدرس دقیق مقطعه کار را که به تأیید واگذارنده کار رسیده است اخذ نمایند.

۵) تخصیص شماره متمرکز پیمان

۱-۵- برای مقطعه کاران حقوقی در شعبه محل استقرار اقامتگاه، شماره کارگاه اصلی اختصاص داده می‌شود و به هر یک از قراردادهای نیز ردیف پیمان متصل به شماره اصلی تخصیص یافته و بلافاصله مراتب امر به مقطعه کار و واگذارنده اعلام می‌گردد.

۲-۵- چنانچه دفتر مرکزی پیمانکار در محدوده سایر شعب باشد امکان جستجوی شماره کارگاه و کد شعبه برای سایر شعب فراهم گردیده است، ضمناً بعد از جستجوی شماره کارگاه از طریق گزینه پیمان، امکان ثبت اطلاعات قرارداد برای کاربر میسر می‌باشد.

۳-۵- در صورت عدم تخصیص شماره کارگاهی در محدوده سایر شعب جهت دفتر مرکزی، واحد اجرایی محل اجرای پیمان با شعبه ای که محدوده آدرس دفتر مرکزی است مکاتبه و درخواست بازرسی از آدرس دفتر مرکزی نموده و پس از انجام بازرسی و تخصیص کد کارگاهی، مراتب را به شعبه درخواست‌کننده اعلام می‌نمایند.

۴-۵- در صورتی که آدرس دفتر مرکزی مندرج در قرارداد با آدرس موجود در شعبه محل تشکیل دفتر مرکزی مقاطعه کار مغایرت داشته باشد، واحد اجرایی ضمن تخصیص ردیف پیمان و تشکیل پرونده جهت قرارداد، نسبت به اعلام مراتب به انضمام آگهی تغییرات آدرس به منظور انجام بازرسی و اصلاح نشانی به شعبه محل دفتر مرکزی اقدام نمایند.

۵-۵- واحدهای اجرایی مکلف به ثبت شماره کارگاهی واگذارندگان کار در ردیف پیمان می‌باشند در ضمن ثبت شماره کارگاهی و شناسه ملی سازمان سرپرست برای تخصیص شماره کارگاهی به واحدهای تابعه که فاقد شناسه ملی مستقل می‌باشند، الزامی است.

۶-۵- در خصوص مقاطعه کارانی که به صورت مشارکت (کنسرسيوم) عملیات اجرایی پیمان را به عهده می‌گیرند و همچنین قراردادهای مشارکت مدنی که صورت وضعیت‌ها به صورت مشترک ارائه و پرداخت می‌گردد نحوه تشکیل پرونده برابر بند (۱-۵) خواهد بود و در مورد مقاطعه کارانی که بدون ثبت مشارکت در اداره ثبت شرکت‌ها اقدام به انعقاد قرارداد مشارکتی می‌نمایند و برابر مفاد قرارداد و تعهدات طرفین، صورت وضعیت‌ها به صورت مجزا تنظیم و پرداختی از طرف واگذارنده کار به صورت تفکیک و بر اساس صورت وضعیت کارکرد به حساب طرفین مشارکت واریز می‌گردد، ردیف پیمان به هریک از اعضاء مشارکت به صورت مجزا تخصیص و دریافت صورت مزد و حقوق و حق بیمه افراد شاغل در اجرای پیمان نیز به صورت تفکیک در شعبه محل اجرای پیمان صورت خواهد گرفت.

۶) دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان

۱-۶- طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آن، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری مشمول مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تأمین اجتماعی برابر آیین‌نامه «طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آن‌ها به سازمان موضوع ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی» می‌باشد.

۲-۶- دریافت صورت‌مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه‌کاری از تاریخ شروع عملیات اجرایی پیمان تا تاریخ اتمام عملیات اجرایی و خاتمه قرارداد با رعایت مهلت مقرر در ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل ماده (۶) آیین‌نامه مربوطه الزامی است.

۳-۶- در قراردادهای اجرایی تاریخ تنظیم صورت‌جلسه تحویل موقت، تاریخ خاتمه پیمان بوده و بدیهی است چنانچه حسب مفاد صورت‌جلسه تحویل موقت پیمان‌کار مکلف به رفع نقص گردیده باشد، تاریخ تنظیم صورت‌جلسه رفع‌نقص تاریخ خاتمه پیمان تلقی می‌گردد.

۴-۶- تعهدات طرفین قرارداد با امضاء و ابلاغ آن نافذ می‌گردد، لیکن در مواردی که واگذارندگان کار پیش از امضای قرارداد با ارسال مستندات برگزاری یا ترک تشریفات مناقصه و گواهی واگذارنده کار نسبت به اعلام تاریخ شروع عملیات موضوع قرارداد و اشتغال کارکنان اقدام نمایند، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند تا تاریخ ارائه قرارداد که نمی‌بایست مدت آن متجاوز از ۳ ماه باشد، نسبت به دریافت حق‌بیمه و صورت‌مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات قبل از انعقاد و همچنین بعد از انعقاد قرارداد و ادامه دوره اجرای عملیات پیمان برابر مقررات اقدام نمایند. در صورت درخواست دریافت صورت‌مزد و حقوق بیشتر از ۳ ماه در بند فوق، حداکثر تا دو ماه دیگر نیز با ارائه اسناد و مدارک و دلایل مثبت با تأیید مدیرکل استان امکان‌پذیر می‌باشد.

فصل سوم: قراردادهای مقاطعه‌کاری مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (تملک دارایی‌های سرمایه‌ای دولت)

در اجرای مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تأمین اجتماعی و به منظور کنترل و نظارت بر حسن انجام تکالیف و تعهدات برعهده واگذارندگان کار و مقاطعه‌کاران، واحدهای اجرایی موظف می‌باشند نسبت به تشخیص و تعیین حق‌بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه‌کاری به شرح آتی اقدام نمایند.

۷) تعریف قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی

طبق مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیأت وزیران موضوع تأیید آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت‌مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی و مصوبات (۱۲۹)، (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تأمین اجتماعی، قراردادهایی مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (تملك دارایی‌های سرمایه‌ای دولت) تلقی می‌گردند که توامان دارای دو شرط ذیل باشند:

الف) قراردادهای پیمان‌کاران براساس فهرس بهای پایه سازمان برنامه و بودجه و قراردادهای مهندسان مشاور طبق ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) مذکور منعقد شده باشند.

ب) تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات طرح تملك دارایی‌های سرمایه‌ای دولت (اعتبارات عمرانی ملی، منطقه‌ای، استانی) تأمین شده باشد.

توجه (۱): در اجرای ماده (۲۰) آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت‌مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی مصوب ۱۳۶/۱۲/۸، دستگاه‌های اجرایی مکلف می‌باشند بلافاصله یک نسخه از قراردادهای منعقد شده را منضم به موافقت‌نامه طرح با اعلام انعقاد قرارداد بر مبنای فهرس بهای پایه یا ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) و شماره طرح و ردیف بودجه به شعبه مربوطه ارسال نمایند.

توجه (۲): مطابق ماده (۲۲) آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت‌مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی مصوب ۱۳۶۳/۱۲/۸، قراردادهایی که پیمانکار یا مشاور آن شرکت خارجی باشد، از شمول ضوابط طرح‌های عمرانی خارج و تابع مقررات عام سازمان خواهند بود.

۸) انواع قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی

- قراردادهای پیمان‌کاران.

- قراردادهای مهندسان مشاور.

۹) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای)

در اجرای ماده (۳۸) قانون و مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیأت وزیران موضوع تأیید مصوبات (۱۲۹) و (۱۴۳) شورای عالی تأمین اجتماعی، با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی پیمانکاران مقطوعاً به میزان ۶ درصد ناخالص کل کارکرد به علاوه ۰/۶ درصد به عنوان حق بیمه بیکاری، جمعاً به میزان ۶/۶ درصد ناخالص کل کارکرد می‌باشد که ذی‌حسابی‌ها مکلف می‌باشند از هر صورت وضعیت پیمانکار معادل ۱/۶ درصد بابت حق بیمه کارکنان کسر و معادل ۵ درصد نیز بابت حق بیمه و بیمه بیکاری سهم کارفرما از محل اعتبار طرح برداشت نموده و مبالغ مذکور را مجموعاً به میزان ۶/۶ درصد بلافاصله به حساب سازمان واریز نمایند.

۱۰) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسان مشاور (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای)

در اجرای ماده (۳۸) قانون و مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیأت وزیران موضوع تأیید مصوبات (۱۲۹) و (۱۴۳) شورای عالی تأمین اجتماعی با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسین مشاور طبق مصوبات (۱۲۹)، (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تأمین اجتماعی مقطوعاً به میزان ۱۴ درصد ناخالص کل کارکرد به علاوه ۱/۶ درصد به عنوان حق بیمه بیکاری، جمعاً به میزان ۱۵/۶ درصد ناخالص کل کارکرد می‌باشد که ذی‌حسابی‌ها مکلف می‌باشند از هر صورت حساب مهندس مشاور معادل ۳/۶ درصد بابت حق بیمه کارکنان کسر و معادل ۱۲ درصد نیز بابت حق بیمه و بیمه بیکاری سهم کارفرما از محل اعتبار طرح برداشت نموده و مبالغ مذکور را مجموعاً به میزان ۱۵/۶ درصد بلافاصله به حساب سازمان واریز نمایند.

توجه: قراردادهای مشاوره‌ای مهندسان مشاور در شعبه مربوط به محل استقرار دفتر مرکزی شرکت متمرکز و مفاصاحساب هر قرارداد نیز به تفکیک از همان شعبه صادر می‌گردد.

۱۱) سایر مقررات قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای)

۱-۱۱- به موجب مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی کلیه قراردادهای مقاطعه‌کاری طرح‌های مربوط به سازمان صنایع دفاع، قراردادهای آستان قدس رضوی در رابطه با طرح توسعه حریم، قراردادهای تسطیح و آماده‌سازی اراضی وزارت مسکن و شهرسازی که اعتبار آن‌ها از محل فروش اراضی آماده به متقاضیان و اشخاص تأمین‌گردیده باشد، قراردادهای ساختمانی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان تأمین اجتماعی با پیمانکاران که براساس فهرست بهای پایه و یا ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) منعقد شده باشد صرف‌نظر از محل اعتبار طرح‌های مذکور از نظر احتساب حق‌بیمه مشمول مصوبات شماره (۱۲۹) و (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تأمین اجتماعی خواهند بود.

۲-۱۱- واگذارندگان طرح‌های عمرانی مکلف می‌باشند همزمان با پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکار یا صورت حساب مهندسان مشاور، حق‌بیمه سهم کارکنان شاغل در قرارداد را کسر و پس از برداشت حق‌بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح، مبالغ مذکور را مجموعاً و بلافاصله به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز نمایند.

توجه (۱): طبق بخشنامه شماره ۹۴/۱۷۴۷۳۳ مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۲۲ سازمان برنامه و بودجه از تاریخ ابلاغ بخشنامه مذکور، در طرح‌ها و پروژه‌هایی که مشمول بخشنامه شماره ۵۴/۲۸۰۰-۶۷۷۲-۱ مورخ ۱۳۶۴/۰۶/۲۸ می‌شوند، چنانچه دستگاه‌های اجرایی حداکثر پس از یک ماه از تأیید صورت حساب مهندسان مشاور یا صورت وضعیت پیمانکاران نسبت به پرداخت آن‌ها اقدام نمایند، باید بلافاصله نسبت به واریز نمودن حق‌بیمه صورت حساب یا صورت وضعیت به حساب سازمان تأمین اجتماعی اقدام نمایند؛ در غیراین صورت چنانچه مشاور یا پیمانکار به دلیل تأخیر دستگاه اجرایی مشمول جریمه دیرکرد در

پرداخت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان شاغل شود، دستگاه اجرایی موظف به پرداخت اصل حق بیمه و جرایم حاصل از دیرکرد پرداخت آن خواهد بود لیکن آن بخش از اقدامات مطالباتی شامل اعلام بدهی، رسیدگی به اعتراض پیمانکار وفق مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی به طرفیت پیمانکار و اقدامات اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی در این خصوص می‌بایست علیه واگذارنده کار انجام پذیرد. براین اساس انجام عملیات اجرایی ماده اخیرالذکر از مقاطعه‌کاران منتفی می‌باشد.

توجه (۲): ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ مقرر می‌دارد «کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۲) این قانون که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان می‌باشند مکلفند مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر این صورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، جریمه‌های مربوط به آن را نیز پرداخت می‌کند.»

۳-۱۱- طبق مصوبه شماره ۴۴۰۹ مورخ ۱۳۶۶/۵/۱۸ شورای عالی تأمین اجتماعی در صورتی که مقاطعه‌کاران مجری قراردادهای مشمول طرح‌های عمرانی، بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به مقاطعه‌کار فرعی واگذار نمایند، مشروط بر این که حق بیمه کلیه صورت وضعیت‌های تأییدشده مقاطعه‌کار اصلی تا تاریخ درخواست مفاصاحساب مقاطعه‌کار فرعی پرداخت شده باشد، وصول حق بیمه طبق ضریب بابت قرارداد مقاطعه‌کار فرعی منتفی می‌باشد. واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند با وصول سایر بدهی‌ها از قبیل: لیست خارج دوره و جرائم، نسبت به صدور مفاصاحساب حداکثر تا مبلغ مندرج در صورت وضعیت‌های تأییدشده مقاطعه‌کار اصلی اقدام نمایند.

توجه (۱): با توجه به اینکه در اجرای مصوبه شماره ۴۴۰۹ مورخ ۱۳۶۶/۵/۱۸ شورای عالی تأمین اجتماعی، مفاصاحساب پیمانکاران فرعی بدون مطالبه و وصول حق بیمه طبق ضریب صادر می‌گردد؛

به هنگام محاسبه و یا صدور مفصاحساب قرارداد اصلی، کارکرد پیمانکاران فرعی قابل کسر از کارکرد پیمانکار اصلی نبوده و محاسبه حق بیمه و یا صدور مفصاحساب قرارداد اصلی می‌بایست بر مبنای مبلغ ناخالص کل کارکرد انجام پذیرد.

۴-۱۱- ذی‌حسابی دستگاه‌های اجرایی موظف می‌باشند اسناد پرداخت حق بیمه قراردادهای عمرانی مقاطعه کاران را با قید مشخصات مهندسان مشاور، پیمان و نام شعبه واقع در محل استقرار دفتر مرکزی و مشخصات مقاطعه کار، قرارداد و نام شعبه واقع در محل اجرای عملیات یا شعبه‌ای که به موجب مجوز خاص نسبت به تشکیل پرونده مطالباتی برای قرارداد منعقد شده اقدام نموده، به نزدیک‌ترین شعبه سازمان به محل استقرار ذی‌حسابی تحویل و رسید دریافت نمایند و شعب مذکور مکلف می‌باشند حق بیمه وصول شده برای سایر واحدها را با صدور اعلامیه بستانکار، حداکثر ظرف ۴۸ ساعت به شعبه مقصد ارسال نمایند.

۵-۱۱- چنانچه مبالغی مربوط به سایر واحدها سهوا در حساب وصولی‌های شعبه منظور و به دلیل خاتمه عملیات بیلان مالی، امکان صدور اعلامیه بستانکار فراهم نباشد، شعبه مبدا می‌بایست سوابق و تأییدیه وصول مبالغ اشاره شده را با اخذ گزارش موضوعی برگ پرداخت‌های وصول شده، به شعبه محل اجرای پروژه ارسال و حساب پرداختی‌های کارگاه در سیستم مکانیزه را صفر و شعبه مقصد نیز پس از اخذ تأییدیه، مبالغ وصولی را به حساب بستانکار منظور نماید.

۶-۱۱- طبق توافقات به عمل آمده با وزارتخانه‌های «امور اقتصادی و دارایی» و «راه و شهرسازی» حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی موضوع مصوبات ۱۲۹، ۱۴۳ و ۲۳۸ شورای عالی تأمین اجتماعی به منظور دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان، ارائه خدمات قانونی به بیمه شدگان و صدور مفصاحساب به شرح بندهای آتی با اولویت پرداخت نقدی از طریق ارائه اسناد خزانه اسلامی صورت می‌گیرد و اداره کل امور مالی با همکاری ادارات کل وصول حق بیمه و استان ذی‌ربط طبق تفویض اختیارات صورت گرفته موظف می‌باشند نسبت به صدور اعلامیه بستانکار معادل مبالغ مندرج در

اسناد خزانه اسلامی اقدام نمایند.

۷-۱۱- در خصوص قراردادهای عمرانی حائز شرایط محاسبه، طبق بند (ه) تبصره ۵ ماده واحده قانون بودجه ۱۳۹۵ کل کشور و بند(ت) ماده(۱) آیین‌نامه اجرایی شماره ۳۸۴۶۳ مورخ ۱۳۹۵/۴/۲ و مصوبات بعدی هیأت‌وزیران و بند «۲» جلسه شماره ۱۷۱۲ مورخ ۱۳۹۵/۷/۲۴ هیأت مدیره سازمان، اسناد خزانه اسلامی فاقد حفظ قدرت خرید، مشمول مطالبه جرائم پرداخت حق بیمه به میزان ۲درصد ماهانه تا سررسید اسناد مذکور خواهد بود برابر تبصره «۲» ماده (۳) مصوبه شماره ۹۴۱۴۱ مورخ ۱۳۹۷/۷/۱۷ هیأت وزیران و بند «۱» جلسه شماره ۱۸۱۶ مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۳ هیأت مدیره سازمان، منحصر اسناد دارای «حفظ قدرت خرید» از مطالبه جرائم تأخیر پرداخت حق بیمه مذکور معاف می‌باشند.

فصل چهارم: قراردادهای مقاطعه کاری غیر عمرانی

بخش اول: قراردادهای مصادیق ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی

در اجرای مواد (۳۸) و (۴۷) قانون تأمین اجتماعی و به منظور نظارت بر حسن انجام تکالیف به عهده واگذارندگان کار و بررسی و کنترل تعهدات بر عهده مقاطعه کارانی که نسبت به انجام عملیات موضوع قرارداد در محل کارگاه ثابت با کارکنان شاغل در همان کارگاه اقدام می نمایند، واحدهای اجرایی موظف می‌باشند با توجه به ماهیت حقوقی مقاطعه کار با اعمال ماده (۴۷) قانون نسبت به محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای این بخش به شرح ذیل و برابر مقررات اقدام نموده و با احراز شرایط مربوطه، مفاصاحساب قرارداد را ظرف یک روز کاری صادر نمایند:

- قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت.

- قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات.

- قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی.
- قراردادهای دانش بنیان.
- قراردادهای پیمانکاران مشمول نظام حمایتی خاص.
- قراردادهای منعقدۀ با دفاتر پیشخوان خدمات دولت.
- قراردادهای مشاوره مدیریت.
- قراردادهای کارگزاری‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی.
- قراردادهای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه.
- قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی.
- قراردادهای حسابرسی.
- قراردادهای شرکت‌های تأمین سرمایه.
- قراردادهای شرکت‌های کارگزاری بورس.
- قراردادهای هواپیمایی و بالگردی.
- قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای.
- قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی مجاز فروش و خدمات پس از فروش.
- قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه.
- قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها.
- قراردادهای پورسانت فروش.
- قراردادهای مؤسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهای مجازی.

۱۲) مقررات مرتبط با قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

۱-۱۲-۱- ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب مورخ ۱۳۹۴/۲/۱:

مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمان‌هایی که دارای کارگاه‌های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می‌باشند و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام می‌شود، براساس فهرست ارسال و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می‌باشند و سازمان تأمین اجتماعی باید مفصاحساب این‌گونه قراردادهای پیمان را صادر کند.

۱-۱۲-۲- برابر دادنامه‌های شماره ۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۹ و ۱۰۳۰۹ مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۸ هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری؛ کارگاه ثابت کارگاهی است متعلق به پیمان کار که منحصر به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تأسیس نگردیده، دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود و کارگاه صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت؛ کارگاه ثابتی است که دارای مجوز فعالیت صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی مهندسی از مراجع ذیصلاح بوده و پیمانکار با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در همان کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد منعقد با واگذارندگان کار اقدام می‌نماید.

۱-۱۲-۳- ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۲/۲/۱۵: سازمان تأمین اجتماعی موظف است حق بیمه قراردادهای پیمان‌های غیر عمرانی (غیر تملک‌داری) سرمایه‌ای) پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه‌های ثابت پیمان کار و توسط کارکنان

شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود را بر مبنای صورت مزد و حقوق ماهیانه کارکنان یا بازرسی انجام‌شده محاسبه و وصول نموده و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند. در مواردی که در این‌گونه قراردادها و پیمان‌ها عملیات اجرایی شامل ساخت توام با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاز)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، به طریق فوق اقدام و مفاصاحساب قرارداد (پیمان) را صادر کند. محاسبه و مطالبه حق بیمه بر اساس روش «نسبت مزد به کل کار انجام یافته» در این قراردادها و پیمان‌ها ممنوع است.

تبصره- در صورتی که پیمان کاران و یا پیمان کاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادها و یا پیمان‌های صدر این ماده از کارگاه‌های غیر ثابت استفاده کنند، منحصرًا حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (بر مبنای صورت مزد و حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روش‌های قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد.

۱۳) نحوه شناسایی کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

چگونگی و نحوه شناسایی حق بیمه قراردادهای مورد اجرای پیمان کارانی که دارای کارگاه صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت در ارتباط با موضوع پیمان بوده و عملیات قرارداد در کارگاه ثابت پیمانکار توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه انجام می‌گیرد به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۱۳- کارگاه‌هایی که به منظور اجرای عملیات پیمان تأسیس و تجهیز شده باشند و همچنین محل‌های تحویلی کارفرما به پیمان کار و محل‌هایی که به پیمان کار به منظور ساخت تجهیزات یا قطعات و... صرفاً برای دوره زمانی اجرای موضوع عملیات به صورت موقت ایجاد و پس از خاتمه قرارداد برچیده، جمع‌آوری و تعطیل می‌گردد، حکم کارگاه ثابت را ندارند.

۲-۱۳- کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت می‌بایست از زمان انعقاد قرارداد دارای فعالیت مرتبط و منطبق با موضوع

عملیات پیمان و پرونده کارگاهی فعال در واحد اجرایی سازمان باشند.

۳-۱۳- واگذارندگان کار مکلف می‌باشند قراردادهای مذکور را منضم به گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در محل کارگاه ثابت پیمانکار، بلافاصله به واحد اجرایی سازمان که کارگاه در حوزه عمل آن واقع است ارسال نمایند. این گونه قراردادهای در محل شعبه مربوط به کارگاه ثابت پیمان کار متمرکز و واحد اجرایی می‌بایست ضمن تخصیص ردیف پیمان متصل به شماره کارگاهی ثابت برای هر یک از قراردادهای منعقد و تشکیل پرونده پیمان کاری مجزا؛ مفصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون را صادر نمایند.

۴-۱۳- در قراردادهای پیمان‌های غیر عمرانی (غیر تملک دارایی سرمایه‌ای) پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه‌های ثابت پیمان کار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود چنانچه عملیات اجرایی شامل ساخت توام با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاز)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، حق بیمه متعلقه حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورتی که پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادهای پیمان‌های پیشگفت از کارگاه‌های غیر ثابت استفاده کنند، منحصرأ حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد حسب مورد وفق مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی محاسبه خواهد شد.

۱۴) نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقوقی

۱- ۱۴- در مورد اشخاص حقوقی که دفاتر و اسناد قانونی خود را بر اساس ضوابط و مقررات قانونی تنظیم نموده‌اند می‌بایست حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق لیست و بازرسی انجام شده از دفاتر قانونی وصول و مفصاحساب قراردادهای بدون اعمال ضریب صادر گردد.

۲- ۱۴- واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند بازرسی از دفاتر قانونی این قبیل

پیمانکاران را در اولویت قرار داده و چنانچه با توجه به امکانات و اولویت‌های تعیین‌شده امکان انجام بازرسی از دفاتر قانونی پیمانکار در مدت زمان محدود وجود نداشته و پیمانکار نیز در اخذ مفاصاحساب تعجیل داشته باشد، در این حالت در صورتی که پیمانکار لیست کارکنان خود را ارسال و طبق محتویات پرونده مطالباتی فاقد بدهی قطعی باشد به منظور مساعدت بیشتر در زمینه صدور مفاصاحساب قرارداد پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی، با اخذ تعهدنامه در دوره قرارداد به شرح پیوست این بخشنامه که به امضاء مدیر عامل و یا صاحبان امضاء مجاز رسیده و ممهور به مهر شرکت باشد صدور مفاصاحساب قرارداد بلا مانع خواهد بود.

۳-۱۴- در مواردی که پیمانکاران موضوع بند فوق طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی، دارای بدهی قطعی بوده و توانایی پرداخت آن را به صورت یکجا نداشته باشند، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در دوره اجرای قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی را تقسیط نماید با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست این بخشنامه، صدور مفاصاحساب این گونه قراردادهای بدون اعمال ضریب بلا مانع می‌باشد.

۴-۱۴- در مواردی که پیمانکار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نماید، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد، برابر ماده (۴۱) قانون محاسبه و در صورت ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات از سوی پیمانکار در شماره کارگاهی و معرفی افراد شاغل در اجرای قرارداد از سوی واگذارنده کار، می‌بایست پس از کسر حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی کارکنان مذکور در دوره اجرای قرارداد، مانده بدهی از پیمانکار مطالبه و وصول گردد.

۱۵) نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقیقی

۱-۱۵- در مورد قراردادهای مورد اجرای اشخاص حقیقی که دارای پرونده کارگاهی نزد سازمان بوده و با گواهی واگذارنده کار و با توجه به ظرفیت کارگاه از قبیل تعداد نیروی انسانی، فضای کارگاه و... احراز گردد موضوع عملیات پیمان در کارگاه ثابت انجام پذیرفته است و پیمانکاران نیز نسبت به

ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان وفق مقررات اقدام نموده و طبق پرونده مطالباتی کارگاهی نیز فاقد هرگونه بدهی باشد، صدور مفصاحساب قرارداد آنها بلامانع خواهد بود.

۲-۱۵- در مواردی که پیمانکار حقیقی طبق پرونده مطالباتی کارگاهی دارای بدهی قطعی بوده و تمکن پرداخت آن را به صورت یکجا نداشته باشد، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی کارگاه در دوره قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی قطعی را تقسیط نماید، صدور مفصاحساب قرارداد بلامانع می باشد.

۳-۱۵- در مواردی که پیمانکاران حقیقی بابت کارکنان خود نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و همچنین حق بیمه مربوطه اقدام ننموده و یا از محل کارگاه بازرسی کارگاهی صورت نگرفته باشد، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده (۴۱) قانون محاسبه و مطالبه می گردد.

۱۶) قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

اشخاص حقوقی که برابر اساسنامه دارای فعالیت انفورماتیکی و دارای مجوز فعالیت معتبر و مرتبط می باشند؛ چنانچه موضوع قرارداد آنان منطبق با یکی از موارد مندرج در پیوست این بخشنامه باشد و طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان توسط کارکنان دفتر مرکزی مقاطعه کار انجام گردد، این گونه قراردادهای در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی شرکت متمرکز و نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات طبق بند (۱۴) خواهد بود.

۱۷) قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

۱-۱۷- قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که طبق بند (الف) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ فی مابین واگذارندگان کار و دانشگاهها یا مراکز علمی و پژوهشی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه های علمیه، منعقد گردیده اند تابع ضوابط این بخش خواهد بود.

۱۷-۲- در مواردی که واحدهای اجرایی درخصوص قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی ابهام داشته باشند، می‌توانند حسب مورد مراتب را از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه استعلام نمایند.

۱۸) نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

۱-۱۸- در مواردی که قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی اعم از دولتی و غیردولتی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه به عنوان مجری یا پیمانکار منعقد گردد صدور مفصاحساب بر اساس بند (۱۴) بلامانع است.

۲-۱۸- در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که با یک یا چند نفر به صورت دسته جمعی (اشخاص حقیقی) به‌عنوان مجری منعقد می‌گردد و اسامی افراد مذکور در متن قرارداد به عنوان پیمانکار درج شده باشد و عملیات پیمان با تأیید واگذارنده کار منحصراً توسط شخص یا اشخاص فوق انجام گیرد، واحد اجرایی مربوطه می‌بایست گواهی عدم شمول به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی را صادر نماید.

۳-۱۸- در مواردی که اشخاص فوق دارای مجوز تحقیقاتی و پژوهشی مربوطه نباشند یا از ارائه دفاتر و اسناد مالی خودداری نمایند، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده دوم مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی به ماخذ ۷ درصد محاسبه و مطالبه خواهد شد.

۴-۱۸- واحدهای اجرایی جهت بررسی و احراز اصالت مجوزهای صادره می‌بایست از طریق پایگاه رسمی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اقدام و یا اصل مجوز با تصویر ارائه شده، توسط رییس امور وصول حق بیمه شعب تطبیق و در پرونده بایگانی گردد.

۱۹) قراردادهای دانش بنیان

شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان که از حمایت‌ها و تسهیلات قانون حمایت

از شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان و تجاری سازی اختراعات برخوردار می‌باشند و در اجرای قانون یاد شده با انعقاد قراردادهای پیمانکاری در زمینه‌های دانش بنیان انجام فعالیت نموده و موضوع قراردادهای منعقد شرکت‌ها و مؤسسات مزبور مورد تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری قرار گرفته باشد با معرفی و تأیید موضوع توسط معاونت یادشده، حق بیمه قراردادهای منعقد این‌گونه شرکت‌ها و مؤسسات براساس لیست و بازرسی خواهد بود و واحدهای اجرایی می‌بایست در صورت نداشتن بدهی قطعی، ضمن صدور مقاصح حساب قرارداد منعقد وفق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تبصره‌های ذیل آن نسبت به بررسی لیست‌های ارسالی طبق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و انجام بازرسی طبق ماده (۴۷) قانون (اعم از کارگاهی و دفاتر) اقدام نمایند.

تبصره: قراردادهای معرفی شده منحصراً در خصوص موضوعات دانش بنیان مورد تأیید و با معرفی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور بوده و سایر قراردادهای مورد اجرای شرکت‌ها و مؤسسات مزبور طبق مقررات جاری سازمان و با رعایت ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه خواهد شد.

۲۰. مقاطعه کاران مشمول نظام حمایتی خاص

در مواردی که وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی با انعقاد قرارداد، عملیاتی را به صورت مقاطعه کاری بر عهده گرفته و اجرا نمایند چنانچه کل عملیات پیمان منحصراً توسط کارکنان مشمول نظام حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی انجام گرفته باشد در صورت تأیید واگذارنده کار، و احراز موضوع، نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در این‌گونه قراردادهای و صدور مقاصح حساب طبق بند (۱۴) خواهد بود. چنانچه مقاطعه کاران مزبور در اجرای عملیات پیمان از کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی نیز استفاده نمایند می‌بایست صورت مزد و حقوق و حق بیمه کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند؛ بدیهی است احتساب حق بیمه مربوطه وفق مفاد ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی با لحاظ صورت مزد و حقوق و حق بیمه‌های پرداختی بلامانع می‌باشد.

۲۱) قراردادهای منعقدۀ با دفاتر پیشخوان خدمات دولت

با عنایت به تصمیم نامه شماره ۱۳۸۹/۳/۱۸ مورخ ۴۲۴۰/۱/۶۱۱۱۶ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و وزیران عضو کارگروه اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و بند (ج) ماده (۴۶) برنامه پنجم و بند (پ) ماده (۶۷) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، دفاتر پیشخوان خدمات دولت و بخش عمومی غیر دولتی به منظور کاهش تصدی‌های دولت و سهولت دسترسی و ارتقای سطح کیفیت ارائه خدمات به شهروندان و کاهش مراجعات مردم به دستگاه‌های اجرایی ایجاد و مجری قراردادهای ارائه خدمات دستگاه‌های اجرایی به مردم می‌باشند نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در این‌گونه قراردادهای دفاتر پیشخوان دولت حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵) خواهد بود.

۲۲) قراردادهای مشاوره مدیریت

شرکت‌هایی که برابر اساسنامه در اداره ثبت شرکت‌ها جهت انجام خدمات مدیریت به ثبت رسیده و برابر گواهی واگذارنده کار موضوع عملیات پیمان توسط کارکنان در محل دفتر مرکزی شرکت انجام گیرد، این‌گونه قراردادها در واحد اجرایی محل استقرار دفتر مرکزی متمرکز و مفاصاحساب هر پیمان به‌صورت جداگانه صادر و نحوه محاسبه به شرح بند (۱۴) خواهد بود.

۲۳) قراردادهای کارگزاری‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی

در اجرای مصوبه شماره ۲۰۰/۱۲۰۶۸ مورخ ۱۳۸۴/۷/۱۰ شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی موضوع مصوبات سیصدوسی و دومین سیصدوسی و ششمین جلسات شورای عالی تأمین اجتماعی در خصوص واگذاری ارائه خدمات بیمه‌ای به کارگزاری‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی، با توجه به موضوع و نحوه ارائه خدمات بیمه‌ای، وظایف و چگونگی اجرای قراردادهای مذکور، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور به شرح بند (۱۴) خواهد بود.

۲۴) قراردادهای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه

با عنایت به دادنامه شماره ۴۸۱ مورخ ۱۳۹۷/۲/۳۱ هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری در خصوص لزوم رعایت ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی در مورد قراردادهای نمایندگی شرکت‌های بیمه با موضوع واگذاری ارائه خدمات و عملیات بیمه‌گری به اشخاص حقوقی و حقیقی، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فوق‌الذکر با توجه به موضوع، نحوه و اجرای آن در کارگاه ثابت، حسب مورد بر اساس بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه و نسبت به صدور مفاسد حساب اقدام خواهد شد.

۲۵) قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی

شرکت‌هایی که موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی روزنامه رسمی «ارائه خدمات فروش بلیط و ...» باشد نحوه مطالبه و محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل، در «قراردادهای فروش بلیط» با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد، بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

۲۶) قراردادهای حسابرسی

در قراردادهای منعقد فی مابین شرکت‌ها و یا مؤسسات مالی و حسابرسی با واگذارندگان کار با موضوع حسابرسی مالی، حسابرسی داخلی و عملیاتی، بازرسی از دفاتر قانونی، خدمات تنظیم صورت‌های مالی، اصلاح حساب و حسابداری، طرح و اجرای سیستم‌های مالی اعم از دستی یا مکانیزه، تعیین ارزش سهام شرکت‌ها و تعهد پذیرهنویسی اوراق مشارکت، که انجام کار منحصرأ با استفاده از کارکنان شرکت‌ها و یا مؤسسات مالی و حسابرسی انجام می‌گیرد محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

۲۷) قراردادهای شرکت‌های تأمین سرمایه

شرکت‌های تأمین سرمایه به ثبت رسیده که دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار می‌باشند و برابر اساسنامه نسبت به انعقاد قراردادهایی با موضوع عملیات تأمین سرمایه شامل تعهد پذیرهنویسی و

بازارگردانی اوراق بهادار، ارائه خدمات مدیریت دارایی‌ها، ارائه خدمات مرتبط با صندوق‌های سرمایه‌گذاری و اداره صندوق‌های مزبور و سرمایه‌گذاری در آن‌ها، سبذگردانی، ارائه خدمات مشاوره پذیرش، مشاوره سرمایه‌گذاری، مشاوره عرضه، پشتیبانی و پردازش اطلاعات مالی، طراحی شیوه تأمین مالی از طریق انتشار اوراق بهادار و فروش محصولات عرضه‌شده در بورس کالای ایرانی اقدام می‌نمایند و موضوع عملیات پیمان را منحصر با استفاده از کارکنان متخصص خود انجام می‌دهند محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور طبق بند (۱۴) خواهد بود.

۲۸) قراردادهای شرکت‌های کارگزاری بورس

شرکت‌های کارگزاری موضوع مصادیق نهادهای مالی مذکور در بند ۲۱ ماده (۱) قانون بازار اوراق بهادار که دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار می‌باشند و برابر اساسنامه نسبت به انعقاد قراردادهایی با موضوع، خدمات کارگزاری، معامله‌گری و بازارگردانی شامل معامله اوراق بهادار، معاملات کالاهای پذیرفته‌شده برای دیگران و به حساب آن‌ها، بازسازی و بازارگردانی اوراق بهادار و کالاهای پذیرفته‌شده و خدمات مالی و مشاوره‌ای شامل مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری، نمایندگی ناشر برای ثبت اوراق بهادار و دریافت مجوز عرضه، بازاریابی برای فروش اوراق بهادار، سبذگردانی اوراق بهادار، مشاوره و انجام کلیه امور اجرایی برای پذیرش اوراق بهادار یا کالا در هر یک از بورس‌ها و بازارهای خارج از بورس به نمایندگی از ناشر یا عرضه‌کننده کالاها، مشاوره در زمینه‌های قیمت‌گذاری و روش فروش و عرضه اوراق بهادار، طراحی اوراق، خرید و فروش یا نگهداری اوراق، سرمایه‌گذاری، مدیریت ریسک، ادغام، تملک، تغییر و تجدید ساختار سازمانی و مالی شرکت‌ها، طراحی و تشکیل نهادهای مالی اقدام می‌نمایند و موضوع عملیات پیمان را منحصر با استفاده از کارکنان متخصص خود انجام می‌دهند، محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور طبق بند (۱۴) خواهد بود.

۲۹) قراردادهای هواپیمایی و بالگردی

شرکت‌هایی که موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی مندرج در روزنامه

رسمی «انجام پروازهای هوایی داخلی و یا خارجی اجاره هواپیما و بالگرد، حمل بار و یا جابه‌جایی مسافر، برقراری خطوط حمل و نقل هوایی و» باشد نحوه محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای صرفاً حمل بار و یا مسافر توسط هواپیما و بالگرد، حق بهره‌برداری از تعدادی صندلی در هر پرواز، اجاره هواپیما و بالگرد، با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

۳۰) قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای

با توجه به اینکه انعقاد قراردادهای مقاطعه‌کاران دارای شخصیت حقوقی یا حقیقی با موضوع فروش محصولات ارائه‌شده از سوی واگذارنده کار با حفظ حق مالکیت و رعایت ضوابط مربوطه، با نشان و تابلوی شرکت تحت عنوان «اعطای امتیاز نمایندگی (فرانچایز)» فی‌مابین شرکت فروشگاه‌های زنجیره‌ای صورت می‌گیرد، با امعان نظر به شرح خدمات، نوع، نحوه تأمین محل انجام کار از سوی پیمانکار محاسبه حق بیمه افراد شاغل و صدور مفاصا حساب در قراردادهای مذکور تا میزان حق الزحمه دریافتی، حسب مورد طبق بند های (۱۴) و (۱۵) خواهد بود.

۳۱) قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش

با عنایت به این‌که نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش با اخذ مجوز و انعقاد قرارداد با موضوعات فروش محصولات، نسبت به انجام فعالیت با استفاده از کارکنان شاغل در همان کارگاه، اقدام به ارائه خدمات فروش و پس از فروش محصولات در دوره گارانتی به نیابت از واگذارندگان کار می‌نمایند و برابر صورت حساب‌های ارسالی حق الزحمه دریافت می‌کنند، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گروه از قراردادها تا میزان حق الزحمه دریافتی حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می‌باشد.

۳۲) قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه

با توجه به اینکه در قراردادهای منعقدۀ اجرایی با موضوع نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه، ارائه خدمات در محل ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت می‌گیرد، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گروه از قراردادها حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می باشد.

۳۳) قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها

نظر به اینکه قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها در محل هتل و با استفاده از امکانات موجود و کارکنان شاغل صورت می‌گیرد لذا محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای یاد شده حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می باشد.

۳۴) قراردادهای پورسانت فروش

در قراردادهای پورسانت فروش که اشخاص حقوقی یا حقیقی به نیابت از تولیدکنندگان جنس، کالا، مواد، ماشین‌آلات و دستگاه‌ها نسبت به فروش محصولات در محل کارگاه ثابت خود اقدام و حقالزحمه متعلقه را تحت عناوین پورسانت فروش، تخفیف فروش، جایزه جنسی و یا پروموشن دریافت می‌کنند، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات، حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۳۵) قراردادهای مؤسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهای مجازی

چنانچه مؤسسات فرهنگی دارای مجوز فعالیت معتبر و مرتبط باشند و اقدام به انعقاد قرارداد، با موضوع انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضای مجازی نمایند و طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان را در محل کارگاه ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت گیرد، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این‌گونه قراردادها برابر بند (۱۴) می باشد.

بخش دوم) قراردادهای مصادیق ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی

اجرای مواد (۳۸) و (۴۱) قانون و مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی موجب حفظ و صیانت از حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقطعه‌کاری و تقویت انگیزه مقاطعه‌کاران جهت معرفی کارکنان شاغل به سازمان، ارائه صورت مزد و حقوق بیمه‌شدگان و برآورد تقریبی از مبلغ حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به عنوان هزینه سربرابر به قیمت تمام شده و مشارکت غیرمستقیم واگذارندگان کار در پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور بدون ایجاد هرگونه چالش برای مقاطعه‌کاران جهت کلیه قراردادهای مقاطعه‌کاری فاقد شرایط اشاره شده در فصل طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (عمرانی) که تحت عنوان قراردادهای غیرعمرانی شناخته می‌شوند، می‌باشد در این بخش با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مورد اجرای مقاطعه‌کاران تعیین گردیده و تسهیلات مناسبی را در تعیین تکلیف میزان حق بیمه متعلقه و صدور مفاصاحساب آنان فراهم آورده‌است.

۳۶) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیرعمرانی خدمات مشاور

قراردادهای خدمات مشاور مهندسان مشاور در واحد اجرایی واقع در حوزه دفتر مرکزی شرکت، متمرکز و پس از مطالبه و وصول حق بیمه متعلقه، مفاصاحساب هر قرارداد به تفکیک از همان شعبه صادر می‌گردد نحوه اقدام، در خصوص قراردادهای تیپ مهندسان مشاور با لحاظ موضوع عملیات قراردادها به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۳۶- قراردادهای با موضوع «نقشه‌رداری» ۷۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۳۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد. ضمناً چنانچه پیمانکاران نیز مجری قرارداد با موضوع «نقشه‌رداری» باشند، مشمول این بند خواهند بود.

۲-۳۶- قراردادهای با موضوع «خدمات مشاوره ژئوتکنیک و مقاومت مصالح»، ۶۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۴۰ درصد کارکرد، دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۳-۳۶- قراردادهای با موضوع «طراحی»، ۶۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۴۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۴-۳۶- قراردادهای با موضوع «نظارت عالییه و کارگاهی»، ۲۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۸۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۵-۳۶- چنانچه موضوع عملیات قرارداد «ترکیبی از موارد فوق» بوده و ناخالص کارکرد هر موضوع به تفکیک در متن اولیه قرارداد و گواهی نهایی واگذارنده کار درج شده باشد، حق بیمه به تفکیک هر موضوع برابر موارد فوق قابل محاسبه خواهد بود و در صورت عدم تفکیک، حق بیمه برابر بند (۶-۳۶) محاسبه می‌گردد.

۶-۳۶- درخصوص سایر قراردادهای تیپ مهندسان مشاور از جمله «خدمات مدیریت طرح، بهره‌برداری و نگهداری» محاسبات حق بیمه نسبت به کل ناخالص کارکرد به ماخذ ۱۵ درصد خواهد بود.

۳۷) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران

۱-۳۷- برابر مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی در قراردادهای غیر عمرانی اجرایی در صورتی که تهیه و تأمین کلیه مصالح به عهده و هزینه مقاطعه کار باشد حق بیمه کارکنان شاغل طبق ماده (۲) مصوبه مزبور با اعمال ماخذ ۷ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه خواهد شد.

۲-۳۷- حق بیمه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی و نیز قراردادهایی که تهیه تمامی مصالح و یا ماشین آلات به عهده و هزینه واگذارنده کار است طبق ماده (۱) مصوبه مذکور به ماخذ ۱۵ درصد ناخالص کار کرد می باشد.

توجه: در اجرای نظر مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۷ فقهای معظم شورای نگهبان، در خصوص کلیه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی، چنانچه کارفرما با ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که نسبت مزد به کل کار کمتر از پنجاه و شش درصد کل ناخالص کار کرد می باشد، موضوع می بایست توسط واحدهای اجرایی بررسی گردد.

۳-۳۷- حق بیمه قراردادهایی که در اجرای آنها تهیه مصالح مصرفی کلا به عهده و هزینه پیمان کار باشد و یا موضوع قرارداد منحصرأ ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید که کل کار به صورت مکانیکی انجام پذیرد، طبق ماده (۲) مصوبه فوق به میزان ۷ درصد ناخالص کار کرد می باشد.

۴-۳۷- طبق تبصره ذیل ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی قیمت تجهیزاتی که پیمان کار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری می نماید مشمول کسر حق بیمه نمی باشد.

تبصره ۱: با توجه به شرایط تحریمی کشور چنانچه تجهیزات قراردادها بدون گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری گردد پیمان کاران مکلف می باشند جهت احراز خرید تجهیزات نسبت به ارائه مدارک از جمله: صورت حساب یا سیاهه تجاری (Invoice Commercial)، اعلامیه تأمین ارز، پروانه ارزیابی (برگ سبز گمرکی) یا پروانه ارزیابی الکترونیکی، گواهی ورود کالا به منطقه ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد، که به تأیید واگذارنده کار رسیده باشد، به واحد اجرایی مربوطه اقدام نمایند، تمام یا قسمتی از این مدارک که به نام پیمان کار یا واگذارنده کار باشد می تواند جهت احراز موضوع کفایت لازم را داشته باشد. در ضمن ماشین آلات و تجهیزاتی که به صورت عبور موقت به کشور وارد و پس از اتمام کار از کشور خارج می شود و هم چنین مصالح مصرفی خارجی مشمول این بند نمی باشد.

تبصره ۲: ارزش تجهیزاتی که توسط واگذارنده کار تأمین و پیمانکار منحصراً عملیات اجرایی را انجام می‌دهد و ارزش تجهیزات در صورت وضعیت‌ها و کارکرد پیمانکار لحاظ نگردیده، مشمول کسر حق بیمه بابت قرارداد مورد اجرای پیمانکار نمی‌باشد.

۳۷-۵- در مواردی که تهیه قسمتی از مصالح به عهده و هزینه پیمان کار و قسمتی به عهده و هزینه واگذارنده کار باشد، ارزش ریالی مصالح واگذار شده به پیمان کار به کل ناخالص کارکرد افزوده و حق بیمه متعلقه طبق ماده (۳) مصوبه یادشده به ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد، در ضمن مفاد حساب قرارداد بر مبنای کل کارکرد پیمان کار صادر خواهد شد.

۳۷-۶- قیمت مصالح انحصاری و اختصاصی در قراردادهای آسانسور و تأسیسات، آهن آلات در قراردادهای سوله‌سازی که تهیه آن در اختیار واگذارندگان کار است، پارچه در قراردادهای دوخت و دوز، آسفالت در قراردادهای جاده‌سازی و آسفالت کاری، موکت و کف‌پوش و کابینت در قراردادهای مربوطه در صورتی که توسط کارفرما تهیه و به‌صورت رایگان به پیمان کار تحویل شود به عنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آن‌ها به کل کارکرد اضافه نمی‌گردد.

۳۷-۷- در مواردی که موضوع قرارداد منحصراً ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید تمام یا بخشی از کار با استفاده از ماشین‌آلات مکانیکی که تهیه آن به عهده و هزینه پیمانکار می‌باشد انجام گیرد با اعلام مراتب و ارسال مدارک از سوی واگذارنده کار، وفق ماده (۴) مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی حق بیمه کارکرد بخش مکانیکی به ماخذ ۷ درصد و حق بیمه کارکرد بخش غیر مکانیکی به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۳۷-۸- قراردادهای ارزی، در قراردادهایی که تمام یا قسمتی از مبلغ اولیه یا کارکرد آن به‌صورت ارزی می‌باشد در صورت اعلام کارکرد ارزی، مبلغ و تاریخ پرداخت صورت وضعیت‌های موقت با ارسال مستندات پرداخت و اظهار میزان صورت وضعیت آخر از سوی واگذارنده کار، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند ضمن محاسبه معادل ریالی کارکرد ارزی قرارداد بر اساس

نرخ تسعیر ارز در روز پرداخت صورت وضعیت‌های موقت و نرخ برابری ارز در تاریخ محاسبه سازمان برای صورت وضعیت آخر، نسبت به احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد بر مبنای ناخالص کل کارکرد قطعی قرارداد اقدام نمایند.

توجه (۱)- در تمامی موارد نرخ تسعیر ارز سامانه نظام یکپارچه معاملات ارزی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران ملاک عمل می باشد.

توجه (۲)- در قراردادهایی که تهیه و تأمین تجهیزات به عهده و هزینه پیمانکار می باشد، اعلام کارکرد ارزی و ریالی تجهیزات به تفکیک هر صورت وضعیت از سوی واگذارنده کار الزامی می باشد.

توجه (۳)- در صورت عدم همکاری واگذارنده کار یا مقاطعه کار در ارائه مبلغ تفکیکی صورت وضعیت‌ها، تاریخ پرداخت صورت وضعیت‌های ماقبل آخر و یا مستندات پرداخت، نرخ تسعیر ارز در تاریخ محاسبه سازمان ملاک عمل خواهد بود.

توجه (۴)- چنانچه مانده بدهی قراردادهای مذکور در اجرای ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی یا مواد (۳) و (۴) آیین نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ وصول می گردد، لازم است معادل ریالی مانده بدهی بخش ارزی قرارداد بر مبنای نرخ تسعیر ارز تاریخ وصول، مبنای وصول قرار گیرد.

۹-۳۷- با توجه به اینکه طبق مصوبه شورای عالی تأمین اجتماعی کل ناخالص کارکرد قبل از هرگونه کسورات مشمول ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی می باشد، در صورتی که واگذارندگان کار مبالغی از کارکرد مقاطعه کار را تحت عنوان جرائم از صورت وضعیت یا صورت حساب قطعی کسر نمایند، واحدهای اجرائی مکلف می باشند حق بیمه را نسبت به کل ناخالص کارکرد قبل از اعمال هرگونه کسورات محاسبه و پس از وصول، مفاصاحساب مربوطه را به نسبت کل ناخالص کارکرد صادر نمایند.

۱۰-۳۷- با توجه به ماهیت مالیات بر ارزش افزوده، در صورت تأیید واگذارنده گان کار مبالغ پرداختی به مقاطعه کاران بابت مالیات مذکور، مستند

به صورت وضعیت قطعی یا صورت حساب مقاطعه کار مشمول ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی نمی باشد و جزء ناخالص کارکرد مندرج در مفصاحساب ماده (۳۸) قانون محسوب نمی گردد.

بخش سوم: حالت های خاص قراردادهای غیر عمرانی

در اجرای قوانین، آیین نامه های اجرایی و مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی، هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه و هیأت مدیره سازمان، توافقات صورت گرفته و لزوم استفاده از تجهیزات مکانیکی و ماشین آلات در برخی از قراردادها، حق بیمه کارکنان شاغل در چهارچوب قوانین و مقررات مربوطه به شرح ذیل مورد محاسبه و مطالبه قرار خواهد گرفت:

- قراردادهای پیمان کاران و مهندسان مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی.
- قراردادهای کلید در دست یا در پروژه های مخابراتی شرکت های مخابرات و ارتباطات سیار.
- قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت های دولتی.
- قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز.
- قراردادهای تنظیفات ساختمان های اداری، تجاری، بیمارستان ها، مراکز آموزشی و ... و نگهداری تأسیسات و محوطه آنها.
- قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی.
- قراردادهای حمل و نقل بار و کالا بین شهری و جابه جایی مسافر بین شهری و درون شهری.
- قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی.
- قراردادهای بازاریابی و جذب پیام های بازرگانی.
- قراردادهای حمل و نقل ریلی.
- قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی.

- قراردادهای خدمات دریایی.
- قراردادهای خن‌کاری در بنادر.
- قراردادهای اجرایی ژئوتکنیک.
- قراردادهای بهره‌برداری از جایگاه‌های سوخت.
- قراردادهای خرید و فروش.

۳۸) قراردادهای پیمان‌کاران و مهندسین مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی

طبق تبصره ذیل ماده (۶) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی، حق بیمه قراردادهای منعقدۀ بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با مقاطعه‌کاران یک درصد کمتر از درصدهای قید شده در مواد یک و دو مصوبه مذکور تعیین شده است، لذا ماخذ احتساب حق بیمه قراردادهای مشاوره‌ای فوق به میزان ۱۴ درصد و حق بیمه قراردادهای اجرایی به میزان ۶ درصد می‌باشد.

۳۹) قراردادهای کلید در دست PC یا EPC در پروژه‌های مخابراتی شرکت‌های مخابرات و ارتباطات سیار

برابر تفاهم‌نامه شماره ۵۰۲۰/۱۰۴۷۲ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۹ فی مابین سازمان و شرکت مخابرات و شرکت ارتباطات سیار نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور در صورتی که عملیات اجرا و خدمات (حمل و نصب) توأم با خرید تجهیزات به صورت یک‌جا در قالب یک قرارداد واحد به‌عهده پیمانکار باشد و مبلغ تجهیزات و مواد غیر از مصالح مصرفی به تفکیک از کارکرد خدمات، اجرا و قیمت مصالح مصرفی در متن اولیه قرارداد درج گردد در این صورت معادل هشت درصد از کارکرد بخش تهیه تجهیزات (انحصاری) بابت هزینه‌های جانبی خرید منظور و حق بیمه متعلقه وفق ماده اول مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مابقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف و در خصوص کارکرد بخش خدمات، اجرا و مواد مصرفی شامل (قیر، سیمان، آجر، ماسه

و...) حسب مورد و برابر ماده چهار مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۳۹- در عملیات کابل کشی ارتباطی فیبرنوری و نصب و اجرای تجهیزات شامل انواع ترمینال‌ها (ODC-ICD) انواع فیوز و ترمینال‌ها، انواع سویچ‌های مخابراتی و دیتا (سیار و ثابت)، انواع راک (OCDF) و تجهیزات مربوطه، انواع تجهیزات ACCESS، انواع پست‌های برق، انواع ترانس و تابلو برق، انواع باطری، انواع یکسوکننده + UPS (مولدهای برق)، انواع دیزل، انواع خازن، انواع M.D.F، کولر اسپلیت (۲۴۰۰۰ و ۱۸۰۰۰ دارای گارانتی)، انواع کانکس و انواع کابل نوری با لحاظ نحوه اجرای موضوع عملیات و ماشین‌آلات مورد نیاز، نسبت به ۹۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان کار به ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۱۰ درصد کارکرد پیمان کار حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۲-۳۹- در عملیات اجرایی شامل کابل کشی (هوایی، خاکی و کانالی)، مفصل بندی، کابل برگردان، انواع لوله‌های P.V.C (خم و گالوانیزه)، انواع ساب داکت، انواع کابل مخابراتی (زمینی، هوایی و انواع فیبر نوری، مهاردار و کابل برق)، انواع صندوق (ONU با کلیه متعلقات و کافو با کلیه متعلقات)، انواع تیر فلزی، انواع ترمینال‌های مخابراتی، انواع کنتاکتور (ماژول - عدسی)، انواع پست (۱۰ الی ۲۰۰ زوجی)، انواع مفصل (خاکی، حرارتی، هوایی و نوری) با توجه به ماشین‌آلات مورد نیاز و مصالح غیرانحصاری مصرفی مورد تعهد پیمان کار، کابل برگردان، نصب پست، نصب روکش، سددبندی و حفاری با توجه به ماشین‌آلات مورد نیاز، حق بیمه نسبت به ۷۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان کار با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد مابقی کارکرد حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۳-۳۹- در عملیات نگهداری و نصب انواع لدر، کپسول آتش‌نشانی (-CO2 KG)، انواع دکل و آنتن، انواع رادیو، نگهداری سویچ، شبکه کابل هوایی BTS، تلفن‌های همگانی، نصب دکل، نگهداری مراکز مخابراتی، سیم کشی، نوسازی، نگهداری شبکه کابل هوایی با لحاظ نوع کار و ماشین‌آلات مورد نیاز، نسبت به ۵۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان کار به ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۵۰

درصد مابقی کار کرد به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۴۰- قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

در قراردادهای منعقد شده بین شرکت ملی گاز ایران در پروژه‌های گازرسانی (قیمت مصالح اختصاصی و تجهیزات شامل لوله و اتصالات فولادی و پلی اتیلن و شیرآلات مخصوص گازرسانی، مصالح و مواد عایق کاری، عکس برداری از جوش‌ها و حفاظت کاتدی، نوار زرد اخطار، الکتروود مخصوص پروژه‌های گازرسانی، دستگاه‌ها و تجهیزات و متعلقات صنعتی ایستگاه‌های ورودی شهری و داخل شهری و قطعات و تجهیزات انشعابات از قبیل کنتور و رگلاتور)، قراردادهای شرکت توانیر و شرکت‌های برق منطقه‌ای در پروژه‌های انتقال نیرو (برق‌رسانی) و قراردادهای شرکت آب و فاضلاب کشور در پروژه‌های تصفیه‌خانه و تلمبه‌خانه، با مقاطعه‌کاران طرف قرارداد، واگذارنده کار موظف است یک قرارداد واحد با پیمان کار منعقد نماید، در صورتی که عملیات ساخت یا خرید تجهیزات توأم با اجرا و حمل و نصب به صورت کلید در دست (خرید کالا، تجهیزات و اجرا) باشد و چنانچه در متن اولیه قرارداد، مبلغ قرارداد، به تفکیک قیمت مصالح اختصاصی، تجهیزات، کارکرد اجرا درج و در صورت کارکردهای موقت، قطعی و گواهی نهایی واگذارنده کار نیز بر همان مبنا و حداکثر تا ۲۵ درصد افزایش و یا کاهش نسبت به مبلغ اولیه مندرج در قرارداد درج گردیده باشد، مبلغ تجهیزات خریداری شده توسط پیمانکار با ارائه اسناد و مدارک مبین خرید تجهیزات و به‌کارگیری آن در اجرای پروژه، از محاسبه حق بیمه معاف و در خصوص کارکرد بخش خدمات، اجرا و مواد مصرفی با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی به ترتیب زیر اقدام می‌گردد.

ضمناً در صورتی که قرارداد حایز شرایط فوق نباشد حق بیمه برابر سایر مفاد این بخشنامه محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۴۰-۱- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای گازرسانی شامل پروژه‌های خطوط انتقال بین شهری و کمربندی شهرها، گازرسانی شهری،

گازرسانی به روستاها و صنایع و شرکت‌های صنعتی با اعمال مازد ۷ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد اجرا و خدمات محاسبه می‌گردد.

۲-۴۰-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای نصب انشعابات و علمک معادل ۷۰ درصد ناخالص کارکرد اجرا و خدمات بابت کارکرد مکانیکی و با مصالح تلقی و با اعمال مازد ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد باقی‌مانده کارکرد، حق بیمه با اعمال مازد ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۳-۴۰-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهایی که منحصرًا نصب کنتور و رگلاتور باشد با اعمال مازد ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد اجرا و نصب محاسبه می‌گردد.

۴-۴۰-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای خطوط انتقال نیرو معادل ۷۵ درصد ناخالص «کارکرد اجرا و خدمات» به عنوان کارکرد مکانیکی و با مصالح محسوب و با اعمال مازد ۷ درصد و نسبت به ۲۵ درصد باقی‌مانده کارکرد حق بیمه با اعمال مازد ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۵-۴۰-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای نصب و راه‌اندازی پست‌های انتقال نیرو معادل ۸۰ درصد از ناخالص «کارکرد اجرا و خدمات» کارکرد مکانیکی و با مصالح تلقی و با اعمال مازد ۷ درصد و نسبت به ۲۰ درصد باقی‌مانده کارکرد حق بیمه با اعمال مازد ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۶-۴۰-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای بخش طراحی و مهندسی، نصب و آموزش و آزمایش و راه‌اندازی تصفیه‌خانه و تلمبه‌خانه و نظارت بر بهره‌برداری و... با اعمال مازد ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه می‌گردد.

توجه؛ با عنایت به اینکه نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای PC و EPC در دست بررسی می‌باشد لذا تا حصول نتیجه نهایی مفاد بندهای فوق لازم الاجرا می‌باشد.

۴۱) قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز

در مواردی که در قراردادهای خدمات شهری (تنظیفات، جمع‌آوری و حمل پسماند) و نگهداری فضای سبز، تأمین ماشین‌آلات و ابزار مکانیکی به عهده و هزینه پیمانکار باشد، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد حداکثر تا میزان ۷۰ درصد مبلغ ناخالص کارکرد با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد مانده کارکرد با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۴۲) قراردادهای تنظیفات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان‌ها، مراکز آموزشی و ... نگهداری تأسیسات و محوطه آنها

در قراردادهای تنظیفات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان‌ها، مراکز آموزشی و ... نگهداری تأسیسات و محوطه آنها، با توجه به این که قسمتی از مبالغ پرداختی به پیمان‌کاران بابت تأمین ابزار و ماشین‌آلات برای نظافت و رفت‌و‌روب و نگهداری تأسیسات می‌باشد در صورت احراز مراتب، معادل ۲۵ درصد ناخالص کارکرد مکانیکی محسوب و حق بیمه با اعمال ماخذ ۷ درصد و ۷۵ درصد مانده کارکرد، دستمزدی منظور و حق بیمه مربوطه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۴۳) قراردادهای حمل‌ونقل مواد نفتی

۴۳-۱- با توجه به بند چهار مصوبه هفتاد و هفتمین جلسه ۱۳۹۶/۱۰/۲۰ هیأت امنای تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، حق بیمه قراردادهای حمل‌ونقل مواد نفتی که موضوع قرارداد به صورت کامل توسط رانندگانی صورت می‌گیرد که حق بیمه خود را طبق قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸ رأسا پرداخت می‌نمایند، به میزان ۴ درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه‌بیکاری متعلقه (معادل هفت سی و ششم حق بیمه) می‌باشد.

تبصره: در قراردادهای منعقد شده فی‌مابین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با رانندگان خود مالک که صرفاً شخص راننده به تنهایی و بدون استفاده از بیمه‌شده، مجری عملیات پیمان بوده، و مورد تأیید کارفرما

و احراز سازمان واقع و راننده، رأساً براساس قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر مصوبه ۱۳۷۹/۲/۱۸ نسبت به پرداخت حق‌بیمه خود اقدام نموده باشد قرارداد مزبور از شمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی خارج و از اعمال ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی (ضریب) معاف خواهد بود.

شایان ذکر است قراردادهای منعقدہ با اشخاص حقوقی مشمول تبصره فوق نمی‌باشد.

۲-۴۳- پرداخت حق‌بیمه توسط رانندگان خود مالک به منزله ارسال لیست بوده و می‌بایست از مطالبه جریمه عدم ارسال لیست از مقطعه کار خودداری گردد.

۳-۴۳- رانندگانی که در کارگاه‌ها و مؤسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد یا حقوق دریافت می‌نمایند خارج از شمول قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان بوده و کارفرمایان آنان مکلف می‌باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی مربوطه، صورت مزد و حقوق و حق‌بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود، به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

۴-۴۳- حق‌بیمه آن بخش از کارکرد مقطعه‌کاران حمل‌ونقل مواد نفتی که توسط رانندگان در استخدام انجام می‌گیرد، برابر ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد.

۴۴) قراردادهای حمل‌ونقل بار و کالای بین شهری و جابه‌جایی مسافر بین شهری و درون شهری

۱-۴۴- با توجه به دادنامه شماره ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۰۹ هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت‌داری و طبق بند (۱۱) مصوبه شماره ۸۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۹ هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، آن بخش از کارکرد پیمان‌کاران قراردادهای حمل‌ونقل بار و مسافر که در آن رانندگان

خود مالک بخشی از عملیات موضوع قرارداد را انجام و حق بیمه خود را رأساً بر اساس قانون بیمه‌های اجتماعی حمل و نقل بار و مسافر پرداخت می‌نمایند و موضوع قرارداد منحصراً حمل و نقل بار و کالای بین‌شهری بدون لحاظ کارکرد بارگیری- انبارداری- جابه‌جایی و سایر اموری که در حمل و نقل مدخلیت ندارد به‌ماخذ ۴ درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه‌بیکاری متعلقه (معادل هفت سی و ششم حق بیمه) و حق بیمه کلیه قراردادهای جابه‌جایی مسافر درون‌شهری و بین‌شهری به‌ماخذ ۵ درصد ناخالص کارکرد به‌علاوه حق بیمه بیمه بیکاری متعلقه (معادل هفت چهل و پنج حق بیمه) می‌باشد.

۲-۴۴- حق بیمه آن بخش از کارکرد مربوط به بارگیری، انبارداری، جابه‌جایی و سایر اموری که در حمل و نقل بار و کالای بین‌شهری موضوعیت ندارد وفق مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی محاسبه می‌گردد.

۳-۴۴- پرداخت حق بیمه توسط رانندگان مذکور طبق بند ۱-۴۴ به منزله ارسال لیست می‌باشد و می‌بایست از مطالبه جریمه عدم ارسال لیست از مقطعه کار خودداری گردد.

۴-۴۴- رانندگانی که در کارگاه‌ها و مؤسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد و یا حقوق دریافت می‌نمایند از شمول قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان خارج بوده و کارفرمایان آنان مکلف می‌باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی مربوطه، لیست و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود کماکان به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

۴۵) قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی

طبق بند (۵) مصوبه شماره ۳۵۷ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی در قراردادهای باطله‌برداری، استخراج و تولید مواد معدنی در معادن سنگ آهن (چادر ملو، چغارت، مرکزی، گل‌گهر)، مس (اهر، میدوک، سرچشمه) سرب و روی (انگوران، مهدی آباد، کالسیمین)، چنانچه تأمین و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات سنگین مورد نیاز از

قبیل شاول، دامپتراکت، دستگاه‌های حفاری و هم‌چنین مصالح اختصاصی مانند دینامیت و آنفو به‌عهدده و هزینه پیمان کار باشد، با اعمال میزان حق‌بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد از کل کار انجام یافته، حق‌بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور به ماخذ ۴/۵ درصد ناخالص کارکرد محاسبه می‌گردد.

۴۶) قراردادهای بازاریابی و جذب پیام‌های بازرگانی

در قراردادهای بازاریابی و جذب پیام‌های بازرگانی که از صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران پخش می‌گردد و قسمتی از دریافتی پیمانکار بابت امتیاز پخش به صدا و سیما می‌باشد با توجه به اینکه کلیه هزینه‌های مربوط به تهیه تیزر به‌عهدده مقاطعه‌کار است، حداقل سهم پیمانکار ۱۳/۶ درصد ناخالص کارکرد تعیین و حق‌بیمه نسبت به سهم مذکور با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد. بدیهی است صدور مفاصحاسب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

۴۷) قراردادهای حمل‌ونقل ریلی

در قراردادهای حمل‌ونقل ریلی که مقاطعه‌کاران با واگذارندگان کار منعقد می‌نمایند با توجه به اینکه ۶۰ الی ۸۰ درصد از دریافتی توسط مقاطعه‌کار بابت استفاده از امکانات ریلی و نیروی کششی به شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران پرداخت می‌گردد با تأیید راه آهن و پس از کسر سهم مذکور، حق‌بیمه کارکنان شاغل در قرارداد نسبت به مانده سهم پیمانکار با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد، بدیهی است صدور مفاصحاسب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

لازم به ذکر است در قراردادهای منعقدده فی‌مابین شرکت راه آهن به‌عنوان واگذارنده کار با سایر پیمان کاران محاسبه حق‌بیمه می‌بایست نسبت به کل ناخالص کارکرد با رعایت سایر مفاد این بخشنامه صورت پذیرد.

۴۸) قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی

در قراردادهای منعقدده با موضوع «اجاره، چاپ، طراحی، نصب، اجرا، نگهداری

و تأمین روشنائی بیلوردهای تبلیغاتی» با توجه به اینکه پیمان کاران مذکور تا ۸۰ درصد از مبلغ دریافتی را بابت اجاره بیلوردهای تبلیغاتی در سطح شهر و یا جاده‌های بین‌شهری به شهرداری‌ها یا سازمان‌های زیباسازی شهر و همچنین وزارت مسکن و شهرسازی پرداخت می‌نمایند، حداکثر تا هشتاد درصد از ناخالص کارکرد مقاطعه‌کار از مطالبه حق بیمه معاف و حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد نسبت به بیست درصد از مانده ناخالص کارکرد با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد. بدیهی است صدور مفصاحساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

۴۹) قراردادهای خدمات دریایی

۴۹-۱- در قراردادهای خدمات دریایی که کشتی متعلق به واگذارنده کار است و موضوع عملیات آن‌ها راهبری به همراه نگهداری و تعمیرات کشتی بوده و تهیه تجهیزات، مصالح مصرفی، سوخت، روغن و ... به‌عهده و هزینه پیمان‌کار باشد معادل ۷۰ درصد ناخالص کارکرد مکانیکی محسوب و حق بیمه با اعمال ماخذ ۷ درصد و ۳۰ درصد باقی‌مانده کارکرد به عنوان کارکرد دستمزدی تلقی و حق بیمه آن با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۴۹-۲- قراردادهایی که موضوع آن صرفاً تأمین نیروی انسانی باشد حق بیمه کارکنان شاغل با اعمال ماخذ ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه خواهد شد.

۵۰) قراردادهای خن‌کاری در بنادر

با توجه به نحوه اجرای عملیات تخلیه و بارگیری محمولات از خن‌کشتی‌ها در بنادر کشور و استفاده از تجهیزات و ماشین‌آلات مکانیکی در عملیات مذکور، حق بیمه کارکنان شاغل در این‌گونه قراردادها طبق ماده (۴) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی نسبت به کارکرد غیر مکانیکی طبق ماده (۱) مصوبه مذکور به ماخذ ۱۵ درصد و نسبت به کارکرد مکانیکی طبق ماده (۲) مصوبه یاد شده به ماخذ ۷ درصد و در صورت عدم اعلام درصد مکانیکی توسط واگذارنده کار، لازم است ۲۰ درصد ناخالص کارکرد عملیات خن‌کاری با اعمال ماخذ ۱۵ درصد و ۸۰ درصد کارکرد فوق

با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه گردد.

۵۱) قراردادهای اجرایی ژئو تکنیک

حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهایی که با موضوع «عملیات اجرایی ژئوتکنیک» منعقد می‌گردد، با توجه به لزوم استفاده از تجهیزات و ماشین‌آلات مکانیکی در این‌گونه قراردادها و استقرار کارکنان در محل اجرای پیمان، طبق ماده دوم مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه و مطالبه و پرونده امر در شعبه محل اجرای پیمان تشکیل می‌گردد.

۵۲) قراردادهای بهره‌برداری از جایگاه‌های سوخت

با توجه به جلسات کارشناسی فی‌مابین سازمان و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت و بررسی به‌عمل آمده از نمونه قراردادهای بهره‌برداری از جایگاه‌های سوخت، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور با توجه به نوع، موضوع و نحوه اجرای عملیات آنها نسبت به کل کارکرد انجام شده، طبق ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه و پس از وصول، مفاصاحساب مقاطعه‌کاران نسبت به مجموع کارمزد ناخالص و حق تبخیر دریافتی صادر می‌گردد.

۵۳) قراردادهای خرید و یا فروش

با توجه به تبصره یک ماده ۹ الحاقی به تصویب‌نامه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی و دادنامه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، قراردادهای خرید و فروش اجناس، مواد، تجهیزات و اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا، حاضر و آماده بوده و تعهدات موضوع قرارداد منحصرآ خرید یا فروش باشد و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد به دلیل فقد نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه قرار نگرفته و صدور مفاصاحساب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود. لازم به ذکر است چنانچه موضوع قرارداد تهیه، تأمین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی باشد معادل هشت درصد از کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل؛ بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش، خدمات پس از فروش و... منظور

و حق بیمه متعلقه وفق ماده (۱) مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مابقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف می‌باشد.

بخش چهارم: محاسبه حق بیمه و الزامات آن

انجام کنترل و نظارت بر حسن انجام تکالیف و تعهدات طرفین پیمان و صیانت از حقوق اجتماعی کارکنان شاغل منوط به دریافت اطلاعات مبنای محاسبه از واگذارندگان کار و تعیین میزان حق بیمه متعلقه به شرح مقرر در فصل سوم و بخش های اول، دوم و سوم این فصل خواهد بود، اقدامات سازمان در این خصوص به شرح ذیل می‌باشد.

- اطلاعات مبنای محاسباتی حق بیمه قرارداد در اجرای قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون .

- مبنای مطالبه حق بیمه.

- مقاطعه کاران فرعی.

- نحوه احتساب حق بیمه کارکنان خارجی شاغل در قراردادهای داخل کشور.

- کارکنان دفتر مرکزی .

- اشتغال پیمانکار حقیقی در اجرای قرارداد مقاطعه کاری.

- مقاطعه کاران دارای قرارداد پورسانتاژ واگذاری.

- نحوه اقدام در خصوص کاربرد شماره (۳) بازرسی از دفاتر قانونی .

۵۴-۱) اطلاعات مبنای محاسباتی حق بیمه قرارداد در اجرای قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون

۵۴-۱- قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ مقرر می‌دارد:

«کلیه کارفرمایان موضوع این ماده و ماده (۲۹) قانون بیمه‌های اجتماعی سابق مکلف می‌باشند مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسین مشاوره که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان

گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفصاحساب به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه ننموده‌اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه‌کاران و مهندسین مشاور از محل ۵ درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند. میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیأت تجدید نظر موضوع ماده (۴۴) قانون تأمین اجتماعی و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ توسط سازمان تأمین اجتماعی اعلام خواهد شد.

نحوه اجرای تبصره به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.»

۲-۵۴- طبق مواد (۲) و (۵) آیین‌نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ کلیه کارفرمایان مشمول این آیین‌نامه مکلف می‌باشند در مورد قراردادهایی که خاتمه، تعلیق یا فسخ می‌گردند در صورت عدم ارائه مفصاحساب از سوی پیمانکار ظرف یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد، در طی یک ماه نسبت به اعلام اطلاعات مبنای محاسبه شامل مبلغ کل کارکرد پیمان اعم از ارزی و ریالی، تاریخ شروع و خاتمه یا فسخ یا تعلیق پیمان، نحوه تهیه مصالح (به عهده کارفرما، پیمانکار یا هر دو)، محل اجرای کار، شرح مختصری از موضوع پیمان، آخرین اقامتگاه قانونی پیمانکار و مهندس مشاور و میزان ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی نگهداری شده نزد کارفرما و نیز ارائه مدارک و مستندات مورد نیاز سازمان همکاری نمایند.

۳-۵۴- در اجرای ماده (۵) آیین‌نامه مذکور و در خصوص قراردادهایی که مفاد قرارداد یا مستندات پرونده مطالباتی مبین آن است که عملیات موضوع پیمان به اتمام رسیده لیکن اطلاعات مبنای محاسبه از سوی واگذارندگان کار ارسال نگردیده، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند پس از سه ماه از تاریخ خاتمه قرارداد ضمن صدور و درخواست اطلاعات مبنای محاسباتی نسبت به ابلاغ آن به واگذارنده کار و اعلام آن به مقاطعه کار برابر مقررات اقدام نمایند.

۴-۵۴- در صورتی که گواهی واگذارنده کار با نوع، موضوع، تعهدات طرفین قرارداد، صورت وضعیت یا صورت حساب کارکرد و سایر محتویات پرونده مغایرت داشته باشد، واحدهای اجرایی موظف هستند علت مغایرت را با اخذ مستندات مربوطه مجدداً از واگذارنده کار استعلام، و پس از دریافت اطلاعات برابر مقررات اقدام نمایند.

۵-۵۴- در صورت فسخ و یا اتمام عملیات پیمان و عدم همکاری واگذارنده کار در ارائه مدارک یا اطلاعات مبانی محاسباتی ظرف مهلت مقرر، واحدهای اجرایی مکلف می باشند با توجه به نوع، موضوع، محل اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تأمین مصالح مصرفی و ماشین آلات مکانیکی با ملحوظ داشتن کاربرگ‌های شماره (۳) واصله، اطلاعات و مستندات ارسالی از سوی پیمانکار و یا سایر اطلاعات و اسناد مضبوط در پرونده مطالباتی حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات را برابر مقررات محاسبه و مطالبه نموده و پس از وصول حق بیمه متعلقه نسبت به صدور مفاصاحساب اقدام نمایند. بدیهی است برابر بند (۵) آیین‌نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ بازرسی از دفاتر قانونی واگذارندگان کار موصوف می‌بایست با اولویت انجام گیرد.

۶-۵۴- مطابق ماده (۳) آیین‌نامه مذکور واحدهای اجرایی در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها طبق قانون و براساس آرای هیأت تجدید نظر موضوع ماده (۴۴) قانون تأمین اجتماعی قطعی شده است مکلف می‌باشند حق بیمه را مجدداً به پیمانکار یا مهندسین مشاور ابلاغ و چنانچه حداکثر ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ مجدد، مقاطعه کار مورد مطالبه را پرداخت نکند، بدهی را جهت واریز از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی به واگذارنده کار ابلاغ نمایند.

۷-۵۴- برابر ماده (۴) آیین‌نامه اجرایی کارفرمایان مکلف می‌باشند بدهی قطعی شده موضوع ماده (۳) آیین‌نامه را که توسط سازمان اعلام می‌شود حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ، تأمین و به حساب سازمان واریز نمایند؛ چنانچه واگذارنده کار حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی

بدهی مربوطه را پرداخت نکنند واحدهای اجرایی مکلف می باشند طبق ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی اقدامات قانونی جهت وصول مطالبات را معمول نمایند.

۵۵) مبنای مطالبه حق بیمه

با توجه به دادنامه‌های شماره ۸۴/۹ مورخ ۱۳۸۴/۱/۱۴ و ۱۰۷۲۴ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در مواردی که حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه کاران در قراردادهای منعقد شده بیشتر از حق بیمه طبق مأخذ موضوع مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی، هیأت مدیره سازمان و سایر مفاد این بخشنامه باشد، مبنای احتساب حق بیمه صورت مزد و حقوق اظهار شده از سوی پیمانکار خواهد بود.

۵۶) مقاطعه کاران فرعی

در مواردی که پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید، واحدهای اجرایی مکلف می باشند حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فرعی را با توجه به نوع، موضوع عملیات و تعهدات طرفین محاسبه و پس از وصول، مفاصاحساب صادر نمایند؛ بدیهی است به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی، با تأیید واگذارنده کار، چنانچه حق بیمه قرارداد فرعی وفق ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر می گردد و در صورتی که مفاصاحساب پیمانکار فرعی وفق ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی صادر شده باشد معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی قابل کسر می باشد.

۵۷) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان خارجی شاغل در قراردادهای داخل کشور

۱-۵۷- با توجه به بند الف ماده (۵) لایحه قانونی اصلاح ماده (۵) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۸/۶/۲۷ در خصوص بیمه اتباع بیگانه که طبق قوانین و مقررات مربوط در ایران به کار اشتغال دارند، در صورتی که بین دول

متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت‌نامه‌های دوجانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد، طبق مفاد موافقت‌نامه عمل خواهد شد.

۲-۵۷- در خصوص قراردادهایی که محل اجرای آن داخل کشور بوده و در بخشی از عملیات پیمان اتباع خارجی مشغول به کار باشند، در صورتی که کشور متبوع، عضو مقاله نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار (ILO) باشد و طبق گواهی مقامات صالحه دولت فوق از مزایای مندرج در ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند باشند لازم است اسامی افراد شاغل در قرارداد و مدارک بیمه‌گری مربوطه از مقاطعه‌کار اخذ گردد، ضمناً مقاطعه‌کار مکلف است صورت مزد و حقوق ماهانه افراد مذکور را به صورت جداگانه تنظیم و صرفاً معادل ۳ درصد حقوق و مزایا، با رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه سال مربوطه به‌عنوان حق بیمه خاص مربوط به حوادث ناشی از کار ارسال و پرداخت نماید.

۳-۵۷- حق بیمه متعلق به مجموع حقوق دریافتی افراد فوق‌الذکر با رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه سال مربوطه می‌بایست از حق بیمه محاسبه‌شده بر اساس کارکرد مقاطعه‌کار به شرح سایر مفاد این بخشنامه کسر و مانده حق بیمه برابر مقررات مطالبه گردد.

۴-۵۷- در خصوص اتباع کشورهای که عضو مقاله‌نامه مذکور نباشند و بین دول متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت‌نامه‌های دوجانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد نشده باشد، پرداخت ۳ درصد حق بیمه حوادث ناشی از کار موضوعیت نداشته و واگذارندگان کار مکلف می‌باشند نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون برابر مقررات اقدام نمایند.

۵۸) کارکنان دفتر مرکزی

طبق مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی پیمانکاران مکلف هستند صورت مزد کارکنان دفتر مرکزی خود را به صورت جداگانه تنظیم و به‌انضمام حق بیمه مربوطه وفق مقررات جاری سازمان به شعبه تأمین اجتماعی حوزه عملکرد

دفتر مرکزی تسلیم و پرداخت نمایند. طبق مصوبه شماره ۱۰۰/۹۳۴۳ مورخ ۱۳۷۷/۴/۱۳ دویست و هشتاد و هشتمین جلسه مورخ ۱۳۷۷/۴/۶ شورای عالی تأمین اجتماعی و مقررات جاری سازمان در مواردی که یک نفر از مدیران، شرکا یا اعضای هیأت مدیره به عنوان مسئول یا سرپرست پروژه در پیمان اشتغال به کار داشته و مزد دریافت کند با تأیید موضوع توسط واگذارنده کار، دریافت صورت مزد و حقوق نامبرده در قرارداد بلامانع خواهد بود.

۵۹) اشتغال پیمانکار حقیقی در اجرای قرارداد مقاطعه کاری

در قراردادهای پیمانکاری منعقد شده با اشخاص حقیقی که شخص پیمانکار طبق گواهی واگذارنده کار به همراه سایر کارکنان در اجرای عملیات قرارداد عملاً اشتغال به کار داشته باشد، در این حالت پس از محاسبه حق بیمه پیمان طبق ماده (۴۱) قانون و با رعایت تبصره (۵) الحاقی به ماده (۴) قانون تأمین اجتماعی موضوع ماده (۳) قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوطه مصوب ۱۳۸۷/۷/۸ مجلس شورای اسلامی و تصویب نامه شماره ۴۱۲۹۷/ت/۲۱۶۴۴۹ ک مورخ ۱۳۸۸/۱۱/۴ هیأت وزیران معادل حق بیمه پرداختی شخص پیمانکار در اجرای قانون اخیرالذکر و در دوره اجرای قرارداد از میزان حق بیمه مطالبه شده کسر و مابقی مطالبه، وصول و سپس مفاصاحساب صادر گردد.

۶۰) مقاطعه کاران دارای قرارداد پورسانتاژ و اگذاری تعهدات

در مواردی که با توافق سازمان بخشی از تعهدات موضوع ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی واگذار و به تبع آن میزان حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون تقلیل یابد، لازم است به هنگام محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد، معادل پورسانتاژ متعلقه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه کاران (اعم از پیمانکاران و مهندسان مشاور) وصول شده تلقی و مبالغ مربوط به لیست‌های هر پیمان با ماخذ کامل (۲۷٪) در محاسبه منظور گردد.

۶۱) نحوه اقدام در خصوص کاربرد گ شماره (۳) بازرسی از دفاتر قانونی

در اجرای ماده (۵) آیین‌نامه اجرایی تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۰۲/۲۷ به ماده (۳۸) قانون و با توجه به بخشنامه تنقیح و تلخیص بازرسی از دفاتر قانونی در خصوص هزینه‌های مندرج در کاربرد گ شماره (۳)، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند کاربرد گ مذکور را به‌عنوان بخشی از مدارک و اطلاعات مبنای محاسبه در پرونده مطالباتی ردیف پیمان مربوطه ثبت و ضبط نمایند تا به هنگام انجام محاسبات دوره ای یا نهایی، مورد بهره‌برداری واقع شود. چنانچه به‌موجب عدم همکاری واگذارنده کار در اعلام اطلاعات مبنای محاسباتی، حق بیمه کارکنان شاغل صرفاً بر مبنای کارکرد استخراج شده از دفاتر واگذارنده کار و سایر اسناد و مدارک موجود در پرونده مورد محاسبه و مطالبه قرار گیرد، صدور مفاصاحساب به نسبت کارکرد مبنای محاسبه بلامانع می‌باشد.

۶۲) قراردادهای انفرادی

۱-۶۲- قراردادهایی که موضوع عملیات آن توسط شخص مجری به تنهایی انجام پذیرفته و دارای تبعیت دستوری و اقتصادی و انجام شخصی کار باشد و مشمول قوانین استخدامی از جمله قانون کار بوده، قرارداد کار محسوب و کارفرما مکلف می‌باشد نسبت به ارائه صورت‌مزد و حقوق و پرداخت حق‌بیمه وفق ماده (۳۹) قانون اقدام نماید.

۲-۶۲- مطابق دادنامه‌های شماره ۵۸ مورخ ۱۳۷۶/۰۵/۲۵ و شماره ۱۸۱۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۰۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری قراردادهای مقطعه کاری تک‌نفره که فاقد مشخصات بند (۱-۶۲) بوده و موضوع عملیات منحصرأ توسط شخص مقطعه کار به تنهایی انجام شده باشد، از شمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی خارج می‌باشند.

۶۳) نحوه احتساب حق‌بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات

فنی به خارج از کشور

طبق بند (ب) ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی، تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲، مقرر گردیده کارکنان شاغل

در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور از مزایای قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند گردند و برابر ماده (۱۰) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵، تبصره زیرجایگزین تبصره های (۱) و (۲) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۱/۰۵/۰۱ گردیده است:

«سازمان تأمین اجتماعی مکلف است به‌منظور بیمه کارکنان ایرانی دارای گواهینامه شغلی که در ارتباط با اجرای قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور اعزام می‌شوند، حق بیمه قراردادها (پیمان‌ها) را به‌صورت ریالی صرفاً بر اساس صورت‌مزد و حقوق ماهیانه کارکنان محاسبه و وصول کند و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند»

از تاریخ ۱۳۹۸/۲/۱۵ در خصوص ارائه خدمات قانونی به بیمه‌شدگان مزبور وفق تبصره ذیل ماده (۱۰) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۲/۱۵ مجلس شورای اسلامی اقدام خواهد گردید.

فصل پنجم: مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی

۶۴- اهمیت مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی

مفاصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون سندی است رسمی مبنی بر کنترل و نظارت سازمان بر تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار و مقاطعه‌کاران در پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات موضوع قرارداد که به دو صورت دوره‌ای یا نهایی به‌صورت الکترونیک صادر می‌شود و به‌موجب آن واگذارنده کار مجاز خواهد بود نسبت به پرداخت ۵ درصد کل کار و آخرین قسط مقاطعه‌کار تا میزان کارکرد مندرج در مفاصاحساب اقدام نماید.

۱-۶۴- در راستای ارتقای خدمات بیمه‌ای و الزامات دولت الکترونیک ابلاغ مفصاحساب ماده (۳۸) قانون از طریق سامانه خدمات الکترونیک و غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی <https://Eservices.tamin.ir> انجام می‌پذیرد، لذا ضرورت دارد واگذارندگان کار و مقاطعه کاران با اخذ شماره کارگاهی نزد واحدهای اجرایی سازمان، با تکمیل درخواست استفاده از خدمات الکترونیک سازمان تأمین اجتماعی و ایجاد حساب کاربری در سامانه مذکور نسبت به دریافت مفصاحساب صادره اقدام نمایند.

۲-۶۴- با توجه به اینکه مطابق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی پرداخت پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط مقاطعه کار از طرف کارفرما منوط به ارائه مفصاحساب از سوی سازمان می باشد. لذا چنانچه واگذارندگان کار با اعلام اطلاعات مبنای محاسبه دوره‌ای از قرارداد، درخواست صدور مفصاحساب نمایند، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند، پس از مطالبه و وصول حق بیمه کارکنان شاغل در دوره مبنای محاسبه نسبت به صدور مفصاحساب دوره ای برابر مقررات اقدام نمایند.

۳-۶۴- واحد وصول حق بیمه شعب مکلف می‌باشند با حصول اطمینان از ماخذ احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده و وصول کامل مطالبات مربوطه خلاصه‌ای از اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه از قبیل ماخذ کسر حق بیمه، دوره اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تأمین مصالح و ماشین‌آلات مکانیکی و... را در ذیل مفصاحساب درج نمایند.

فصل ششم: تکالیف و تعهدات برعهده واگذارندگان کار، مقاطععه کاران و سازمان تأمین اجتماعی

مطابق مواد (۲۸)، (۳۸)، (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و تبصره‌های مربوطه، آیین‌نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آنها به سازمان و آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی مصوب شورای عالی تأمین اجتماعی، وظایف کارفرمایان (واگذارنده کار)، مقاطعه کاران و سازمان در راستای اجرای مراتب

مذکور به شرح زیر می‌باشد:

۶۵) وظایف و تکالیف کارفرمایان (واگذارندگان کار)

۱-۶۵- واگذارندگان کار مکلف هستند در قراردادهای منعقد، مقاطعه‌کاران را متعهد نمایند که کارکنان شاغل در اجرای پیمان‌ها را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده و صورت مزد و حقوق و حق بیمه مقرر را برابر مواد (۲۸) و (۳۹) قانون تأمین اجتماعی در مهلت قانونی به سازمان ارسال و پرداخت کنند.

۲-۶۵- یک نسخه از قرارداد منعقد را هم‌زمان با ابلاغ قرارداد به همراه ضامم و پیوست‌های مربوطه و اصل گواهی تأیید اصالت قرارداد را به شعب ذی‌ربط سازمان تأمین اجتماعی ارسال نمایند.

۳-۶۵- پنج درصد هر صورت وضعیت یا صورت حساب پرداختی به پیمان‌کاران و مهندسان مشاور را کسر و نگهداری نموده و پرداخت مبالغ مکسوره و آخرین قسط مقاطعه‌کاران را موکول به ارائه مفصاحساب سازمان تأمین اجتماعی نمایند.

۴-۶۵- در خاتمه عملیات پیمان با اعلام موضوع قرارداد، مبلغ ناخالص کل کارکرد، تاریخ شروع و خاتمه کار، نحوه تهیه و تأمین مصالح مصرفی، صورت ریز کسورات حق بیمه و حسب مورد سایر مبانی محاسباتی از جمله ارزش ریالی مصالح واگذاری، نحوه تأمین ماشین‌آلات و درصد کار انجام یافته به صورت مکانیکی و غیر مکانیکی، ارسال صورت وضعیت قطعی و فهرست پیمانکاران فرعی به واحد اجرایی ذی‌ربط، مقاطعه‌کار را جهت اخذ مفصاحساب به شعبه مربوطه معرفی نماید.

۵-۶۵- در اجرای تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی، مطالبات سازمان از پیمان‌کاران و مهندسان مشاور، که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته است و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفصاحساب سازمان تأمین اجتماعی مراجعه ننموده‌اند را ضمن اعلام مشخصات مقاطعه‌کاران، از محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نمایند.

۶-۶۵- در صورت عدم رعایت مراتب قانونی اشاره شده در بندهای فوق برابر ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل آن مسئولیت پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه به عهده کارفرمایان (واگذارندگان کار) خواهد بود و حق دارند و جوهی که از این بابت به سازمان پرداخته نموده اند را از مقاطعه کار مطالبه و وصول نمایند.

۶۶) تکالیف و تعهدات بر عهده مقاطعه کاران

۱-۶۶- ارسال یک نسخه از قرارداد منعقد با کارفرمایان منضم به اصل گواهی واگذارنده کار مبنی بر معرفی مقاطعه کار و تأیید اصالت قرارداد همراه با مدارک هویتی به شعبه تأمین اجتماعی ذی ربط.

۲-۶۶- ارسال تفکیک صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای منعقد و کارکنان دفتر مرکزی تا آخرین روز ماه بعد به واحد اجرایی ذی ربط در مهلت مقرر وفق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی.

۳-۶۶- پرداخت مانده حق بیمه طبق صورت حساب بدهی ابلاغ شده از سوی سازمان و اخذ مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی جهت هر یک از قراردادهای اجرا شده بنابر دادنامه شماره ۶۵۱ مورخ ۱۳۸۵/۹/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.

۴-۶۶- در صورتی که مقاطعه کار به بدهی اعلام شده بنابر مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی معترض باشد می تواند ظرف مهلت مقرر اعتراض خود را به سازمان تسلیم نموده و چنانچه درخواست صدور مفاصاحساب داشته باشد می تواند مبلغ بدهی طبق اعلامیه را به حساب سپرده موقت کارفرمایان نزد سازمان واریز و مفاصاحساب دریافت نماید.

۵-۶۶- رعایت ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تبصره الحاقی آن به عنوان واگذارنده کار در مورد مقاطعه کاران فرعی.

۶-۶۶- با توجه به الزام پیمانکار به پرداخت حق بیمه طبق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی، توافق یا انعقاد قرارداد با اشخاص حقیقی یا حقوقی در خصوص چگونگی پرداخت حق بیمه کارگران شاغل در قراردادهای

مقاطعہ کاری نافى وظايف و مسؤليت‌هاى پيمانكار در پرداخت حق بيمه و سالب اجازہ قانونى سازمان در مطالبه حق بيمه از پيمانكار نمى‌باشد.

۶۶-۷ - اجراءى تكاليف مقرر طبق تبصره الحاقى مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ مجلس شورى اسلامى به ماده (۳۸) قانون تأمين اجتماعى.

۶۷) تكاليف و وظايف سازمان

۶۷-۱ - اطلاع‌رسانى به‌هنگام قوانين، مقررات و مصوبات مرتبط با مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تأمين اجتماعى.

۶۷-۲ - شفاف‌سازى ضوابط اجراءى مربوطه در راستاى ايفائى حقوق شركاى اجتماعى و در دسترس قرار دادن بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌هاى صادره.

۶۷-۳ - تشكيل پرونده و تخصيص ردیف پيمان براى هريك از قراردادهاى مقاطعه‌كارى و دريافت صورت‌مزد و حقوق و ارائه خدمات قانونى به بيمه‌شدگان.

۶۷-۴ - احتساب حق بيمه كاركنان شاغل در قرارداد و ابلاغ مراتب به مقاطعه‌كاران با حصول اطمينان از ماخذ مبنائى احتساب حق بيمه و صحت محاسبات انجام‌شده.

۶۷-۵ - ارائه ريزمحاسبات حق بيمه كاركنان شاغل در قرارداد، حسب درخواست مقاطعه‌كاران.

۶۷-۶ - رسيدگى به اعتراضات به‌عمل آمده برابر مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمين اجتماعى.

۶۷-۷ - اجراءى تكاليف مقرر طبق تبصره الحاقى مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ مجلس شورى اسلامى ماده (۳۸) قانون تأمين اجتماعى.

۶۷-۸ - تطبيق گواهي‌هاى واصله از واگذارنده كار با مفاد قرارداد و سوابق موجود و درصورت مشاهده مغايرت، بررسى موضوع و استعلام از واگذارنده كار با اخذ مدارك و مستندات مربوطه براى مشخص نمودن علت مغايرت.

۹-۶۷- انتقال وجه واریزی از حساب سپرده موقت کارفرمایان به حساب قطعی سازمان پس از قطعیت بدهی و استرداد مازاد آن به حساب مقاطعه کار.

۱۰-۶۷- صدور مفاصحساب موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی ظرف یک روز کاری پس از پرداخت بدهی.

۱۱-۶۷- عدم صدور درخواست بازرسی از دفاتر قانونی مقاطعه کاران، در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها مطابق ماده (۴۱) قانون دریافت و مفاصحساب صادر می‌گردد.

فصل هفتم: سایر موارد

۶۸- در موارد ابهام در اجرای این بخشنامه، نظر کارشناسی اداره کل وصول حق بیمه ملاک عمل خواهد بود.

۶۹- در مواردی که در خصوص اجرای این بخشنامه ابهاماتی از سوی واحدهای اجرایی، تخصصی و یا تشکلهای ذی ربط مطرح گردد مراتب در کمیته وحدت رویه متشکل از نمایندگان معاونت بیمه ای، اداره کل وصول حق بیمه، اداره کل حقوقی و قوانین و نماینده تشکل بخش خصوصی (اتاقها و کانون عالی کارفرمایان) مربوطه مورد بررسی واقع و تصمیم مقتضی اتخاذ می‌گردد.

۷۰- اداره کل وصول حق بیمه حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ صدور این بخشنامه نسبت به بررسی و تدوین فرایندهای مربوط به نحوه تعیین ماخذ حق بیمه قبل از انعقاد پیمان اقدام نماید.

۷۱- در اجرای طرح تحول دیجیتال و بهبود فرایندهای خدمات بیمه‌ای و در راستای بهره‌گیری از خدمات الکترونیکی در تسهیل فضای کسب و کار، افزایش رضایت‌مندی ذی‌نفعان، کاهش مراجعات و حذف کاغذ در مراودات اداری، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ صدور این بخشنامه با همکاری اداره

کل وصول حق بیمه و مدیریت فناوری و تحول دیجیتال نسبت به تهیه نرم افزار مربوطه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ادارات کل استان، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین، رؤسا، معاونین، مسئولین واحدها و کارشناسان شعب می باشند.



پیوست‌ها

بسمه تعالی

سازمان تامین اجتماعی شعبه

موضوع : تعهد نامه شرکت

شماره کارگاه

سلام علیکم

احتراماً؛ بدینوسیله اعلام می دارد این شرکت به شناسه ملی
دارای دفاتر قانونی ثبت شده به شرح مندرج در جدول ذیل می باشد و متعهد می گردد بهنگام مراجعه بازرسان سازمان، دفاتر قانونی را به انضمام مدارک و اسناد مربوطه ارائه و در اختیار بازرسان قرار دهد و چنانچه طبق بازرسی از دفاتر قانونی بدهکار گردد پس از قطعیت نسبت به واریز آن اقدام نماید و در صورتیکه دفاتر مزبور به هر دلیل مورد تأیید سازمان قرار نگیرد و یا این شرکت از ارائه دفاتر قانونی و اسناد و مدارک مربوطه خودداری نماید ، متعهد و ملتزم می گردد حق بیمه قراردادهای دوره تعهد نامه بازرسی از دفاتر قانونی را وفق مقررات پرداخت نماید.

« مشخصات دفاتر قانونی شرکت »

ردیف	دوره مالی	شماره پلمپ دفتر روزنامه	تاریخ	شماره پلمپ دفتر کل	تاریخ	تعداد جلد دفاتر
۱						
۲						
۳						
۴						
۵						
۶						
۷						
۸						
۹						
۱۰						

لذا با توجه به مراتب فوق خواهشمند است دستور فرمایند پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی نسبت به صدور مفاسحاسب قراردادهای مربوط به دوره‌های مالی مذکور که حق بیمه افراد شاغل "طبق لیست و بازرسی" محاسبه و مطالبه می گردد، اقدام نمایند .

نام و نام خانوادگی صاحبان امضاء مجاز اشخاص حقوقی

امضاء و مهر اشخاص حقوقی

تاریخ تنظیم



«پوست بخشنامه تفتیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران»

فهرست موضوعات قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات (موضوع بند (۱۶) بخشنامه)

- در قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات می باید موضوع قرارداد منطبق با یکی از موارد زیر می باشد :
- ۱- طراحی شبکه: مطالعات اولیه و طراحی شبکه های رایانه ای که منجر به تولید نقشه ها و جزئیات فنی لازم برای پیاده سازی شبکه می گردد (شامل: شبکه داخلی LAN ، شبکه گسترده WAN و شبکه بی سیم محلی).
 - ۲- نصب و راه اندازی شبکه: تامین، نصب و راه اندازی تجهیزات لازم برای بهره برداری از شبکه های رایانه ای (شامل: شبکه داخلی، شبکه گسترده، شبکه بی سیم محلی، کابل کشی شبکه، راه اندازی سرویس های نرم افزاری، تجهیزات Active و Passive و امنیت شبکه).
 - ۳- نگهداری شبکه: مدیریت کاربری شبکه، نگهداری و به روز رسانی سرویس های نرم افزاری شبکه، خدمات حفاظت و امنیت شبکه.
 - ۴- ارائه خدمات دسترسی به اینترنت: تامین و ارائه پهنای باند دسترسی به اینترنت، ارائه سرویس های امنیتی و حفاظتی دسترسی به اینترنت، فیلترینگ، کنترل دسترسی، مدیریت کاربری.
 - ۵- ارائه خدمات کاربردی (ASP): میزبانی وب، اجاره خدمات نرم افزارهای کاربردی از طریق وب.
 - ۶- تحلیل سیستم های اطلاعاتی: تجزیه و تحلیل سیستم های اطلاعاتی که منجر به تولید مدل ها و مستندات تحلیل نیازمندی های سیستم می گردد.
 - ۷- طراحی نرم افزارهای سفارشی: طراحی معماری، منطقی یا فیزیکی نرم افزارهای سفارشی اعم از سیستم های اطلاعاتی کاربردی، نرم افزارهای عمومی یا اختصاصی، سایت های وب که منجر به تولید مستندات طراحی نرم افزار می گردد.
 - ۸- ساخت نرم افزارهای سفارشی: ساخت نرم افزارهای سفارشی اعم از سیستم های اطلاعاتی کاربردی، نرم افزارهای عمومی یا اختصاصی، سایت های وب که منجر به تولید نسخه های قابل اجرا از این نرم افزارها می شود.
 - ۹- انتقال نرم افزارهای سفارشی: ارائه خدمات انتقال نرم افزارهای سفارشی به محیط مشتری، شامل انتقال اطلاعات، اجرای آزمایشی و موازی، آموزش کاربری و راهبری و سایر موارد دیگری که برای آماده سازی محیط بهره برداری از نرم افزار لازم است.
 - ۱۰- نگهداری و پشتیبانی نرم افزارهای سفارشی: ارائه خدمات پشتیبانی فنی نرم افزارهای سفارشی (شامل: رفع اشکال نرم افزار، مدیریت تغییرات در دوران بهره برداری، راهبری و مدیریت کاربران) .
 - ۱۱- تولید محتوای دیجیتال: طراحی و تولید مطالب و محتوا برای ارائه در محیط وب .
 - ۱۲- آموزش: ارائه خدمات آموزشی در زمینه فناوری اطلاعات (شامل: شبکه، سیستم های عامل، سخت افزار، نرم افزار، امنیت، خدمات زیرساخت و دیپانستر، مجازی سازی و ذخیره سازی، رایانش ابری، دوره های مدیریتی IT).
 - ۱۳- مشاوره، امکان سنجی، طراحی، تولید، نصب و پیاده سازی سرویس های آموزش الکترونیکی.



«بیوست بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران»

- ۱۴- نظارت بر پروژه‌های فاوا؛ ارائه همه یا بخشی از خدمات نظارت بر اجرای پروژه های فاوا.
- ۱۵- خدمات مدیریت طرح برای پروژه‌های فاوا؛ خدمات مدیریت طرح شامل تعریف پروژه‌ها و مدیریت فرآیند ارجاع کار، نظارت و هماهنگی مقاطعه کاران، کنترل کمی و کیفی پروژه‌ها، مدیریت فرآیند تحویل و یکپارچه‌سازی نتایج و فرآورده‌ها.
- ۱۶- استانداردسازی؛ تهیه و تدوین استانداردها، دستورالعمل‌ها و ضوابط فنی و مدیریتی فاوا.
- ۱۷- برنامه‌ریزی فاوا؛ تهیه طرح‌های جامع فاوا، تدوین معماری سازمانی فناوری اطلاعات، برنامه‌ریزی استراتژیک سیستم‌های اطلاعاتی، تدوین استراتژی فناوری اطلاعات، تهیه طرح‌ها و برنامه‌های استراتژیک و بلند مدت در زمینه فاوا در سطوح سازمانی، منطقه‌ای یا ملی.
- ۱۸- امکان سنجی و مشاوره پروژه‌های فاوا؛ امکان سنجی، انتخاب تکنولوژی، تهیه شرح خدمات و اسناد ارجاع کار (RFP) برای پروژه‌های فاوا.
- ۱۹- طراحی نظام‌های مدیریت فاوا؛ طراحی نظام‌ها و فرآیندهای مدیریت فاوا، شامل نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیگیرندی در سازمانها.
- ۲۰- پیاده‌سازی نظام‌های مدیریت فاوا؛ پیاده‌سازی نظام‌ها و فرآیندهای مدیریت فاوا (شامل: نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیگیرندی در سازمانها).
- ۲۱- ارزیابی و ممیزی نظام‌های مدیریت فاوا؛ پایش، ارزیابی و ممیزی نظام‌ها و فرآیندهای مدیریت فاوا (شامل: نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیگیرندی در سازمانها).
- ۲۲- خدمات امنیت اطلاعات؛ ارتقاء امنیت، ارزیابی و اجرای آزمون‌های امنیتی زیر ساخت، شبکه، سیستم‌ها و نرم‌افزارها، قفل‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری.
- ۲۳- خدمات مرکز داده؛ مشاوره، طراحی، نظارت، تدوین مستندات، تجهیز، پیاده‌سازی، پشتیبانی، نگهداری و آموزش مراکز داده.
- ۲۴- تعمیر و نگهداری سخت افزار؛ تعمیر، نگهداری و پشتیبانی فنی انواع تجهیزات و قطعات سخت‌افزاری، سرور، سوئیچ، ذخیره ساز.
- ۲۵- تدوین استانداردها، صدور گواهینامه خدمات کیفیت و خدمات تست و آزمون نرم‌افزار و سخت‌افزار.
- ۲۶- خدمات طراحی و توسعه وب، طراحی و پیاده‌سازی بانک اطلاعاتی وب، گرافیک وب، بهینه‌سازی وب سایت‌های ویژه موتور جستجو، پشتیبانی وب‌سایت، نگهداری وب‌سایت و مدیریت وب‌سایت.
- ۲۷- طراحی و تولید نرم‌افزارهای موبایل و پشتیبانی نرم‌افزارهای موبایل.
- ۲۸- مشاوره رانانش ابری و داده‌های کلان در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات.
- ۲۹- شبکه بی‌سیم؛ طراحی، تامین تجهیزات، نصب و راه‌اندازی، پشتیبانی و نگهداری شبکه بی‌سیم محلی.
- ۳۰- امنیت شبکه؛ نصب، راه‌اندازی و نگهداری سخت افزار و نرم افزارهای امنیت شبکه.